

ЗАТВЕРДЖЕНО Вченою радою Приватного  
вищого навчального закладу «Міжнародний  
економіко-гуманітарний університет імені  
академіка Степана Дем'янчука»  
протокол № 7 від 25.01.2016 року  
Голова вченої ради  
проф. Дем'янчук А. С.\* 2016 року



## **ПОРЯДОК ТИМЧАСОВОГО ПРИЙОМУ ТА ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ВАКАНТНІ ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

### **1. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок визначає механізм та умови тимчасового прийому та переведення науково-педагогічних працівників університету, студентів, які закінчили університет, та інших осіб на вакантні посади професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів та асистентів Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука».

1.2. На вакантні посади науково-педагогічних працівників університету приймаються або переводяться особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, випускники аспірантури та докторантury, а також особи, які мають ступінь магістра, або спеціаліста.

1.3. Прийом або переведення на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету здійснюється на період до заміщення відповідних вакантних посад на умовах конкурсного відбору згідно вимог положень чинного Закону України «Про вищу освіту» та Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ПВНЗ «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука».

1.4. На посаду асистента можуть претендувати особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри та не менше 2-х друкованих наукових або навчально-методичних праць.

1.5. На посаду викладача можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання професора, доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за відповідною спеціальністю; а також випускники аспірантури і докторантury та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, мають не менше 3-х друкованих наукових або навчально-методичних праць, що відповідають профілю діяльності кафедри і використовуються у навчальному процесі, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та мають стаж науково-педагогічної або педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 1-го року.

Як виняток на посаду викладача можуть претендувати випускники аспірантури і докторантury та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, та загальний стаж практичної роботи за спеціальністю не менше 2-х років.

1.6. На посаду старшого викладача можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання професора, доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за відповідною спеціальністю; а також випускники аспірантури і докторантury та особи, які мають ступінь магістра за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, мають не менше 5-ти друкованих наукових або навчально-методичних праць, що відповідають профілю діяльності кафедри і використовуються у навчальному процесі, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та мають стаж науково-педагогічної та педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 3-х років, з них не менше 1-го року на посаді викладача вищого навчального закладу.

Як виняток на посаду старшого викладача можуть претендувати випускники аспірантури і докторантury та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, та загальний стаж практичної роботи за спеціальністю не менше 3-х років.

1.7. На посаду доцента можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора та не менше 10-ти друкованих наукових або навчально-методичних праць, що відповідають профілю діяльності кафедри і використовуються у навчальному процесі; а також особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) та/або вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за відповідною спеціальністю та не менше 10-х друкованих наукових або навчально-методичних праць, що відповідають профілю діяльності кафедри і використовуються у навчальному процесі, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та мають стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 4-х років, з них не менше 1-го року на посаді старшого викладача вищого навчального закладу.

Як виняток, до участі у конкурсі на заміщення посади доцента конкурсною комісією університету можуть бути допущені особи без наукового ступеня, які мають стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 5-ти років, з них не менше 1-го року на посаді старшого викладача вищого навчального закладу, є авторами не менше 15-ти навчально-методичних і наукових праць, що використовуються у навчальному процесі, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

Як виняток на посаду доцента також можуть претендувати випускники аспірантури і докторантury та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, та загальний стаж практичної роботи за спеціальністю не менше 10-ти років.

1.8. На посаду професора можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора та не менше 25-х друкованих наукових або навчально-методичних праць, що відповідають профілю діяльності кафедри і використовуються у навчальному процесі, з них не менше 5-ти наукових праць опублікованих у виданнях, що включені до міжнародних наукометрических баз рекомендованих МОН України, та готують докторів філософії (кандидатів наук).

Як виняток, до участі у конкурсі на заміщення посади професора конкурсною комісією університету можуть бути допущені особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) за відповідною спеціальністю, вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за профілем діяльності кафедри, стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 10 років, з них не менше 5-ти років на посаді доцента вищого навчального закладу, є авторами не менше 25-ти науково-методичних і наукових праць, що використовуються у навчальному процесі, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та готують докторів філософії (кандидатів наук).

1.9. Статутом університету можуть бути встановлені додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників.

1.10. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету можуть прийматися, або переводитися особи в порядку сумісництва, або внутрішнього суміщення до проведення конкурсного заміщення цих посад.

Особи, не обрані за конкурсом, підлягають звільненню з посади згідно з чинним законодавством.

## **2. Подача документів особами, які хочуть бути тимчасово прийнятими або переведеними на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету та їх підготовка до розгляду Вченою радою університету**

2.1. Особа, яка має бажання бути прийнятою, або переведеною на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету повинна подати у відділ кадрів університету такі документи:

– заяву на ім'я ректора, в якій повинно бути зазначеного, що вона просить ректора тимчасово прийняти або перевести її на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету на період до заміщення відповідної вакантної посади на умовах конкурсного відбору згідно вимог положень чинного Закону України «Про вищу освіту» та Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука»;

– особовий листок з обліку кадрів, завірений за її останнім місцем роботи;

– три фотокартки розміром 4 x 6 см;

– автобіографію;

– завірені в установленому порядку копії документів про вищу освіту, науковий ступінь та вчене звання;

– копію паспорта громадянина України, засвідчену кадровою службою;

– список наукових та науково-методичних праць, завірений за місцем роботи;

– інформацію про підготовку науково-педагогічних кадрів.

До зазначених вище документів можуть долучатися витяги із засідань кафедр та факультетів, на яких розглядалося питання про трудові, наукові та

навчально-методичні досягнення, а також відповідність претендента вимогам, які висуваються до осіб, які можуть займати вакантну посаду на яку він претендує.

Претендентом, за його бажанням, можуть бути надані й інші документи, що засвідчують його професійні якості.

Документи щодо участі у конкурсі подаються особисто претендентом або надсилаються поштою.

2.2. Не допускається немотивована відмова особам, які виявили бажання бути прийнятими, або переведеними на вакантну посаду.

2.3. Особи, які виявили бажання бути прийнятими, або переведеними на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету повинні бути ознайомлені з цим Порядком, професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади та своєчасно поінформовані під розпис про дату та місце засідання Вченої ради університету, на якій відбудеться обговорення та прийнято рішення про їх тимчасове прийняття, або переведення на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету.

2.4. Відділ кадрів після вивчення поданих особами, які виявили бажання бути тимчасово прийнятими, або переведеними на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету, документів передає їх ректору університету, який в свою чергу передає ці документи Вченому секретареві Вченої ради університету для підготовки їх розгляду на Вченій раді університету.

2.5. У випадку не відповідності документів поданих особою, яка виявила бажання бути тимчасово прийнятою, або переведеною на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету, цьому Порядку, або професійно-кваліфікаційним вимогам до відповідної посади вони повертаються їй одночасно з письмовим роз'ясненням причин відмови у прийнятті документів.

### **3. Процедура тимчасового прийняття, або переведення на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету**

3.1. Рішення Вченої ради університету є правочинним, коли на ньому були присутні та взяли участь у голосуванні не менше 2/3 членів ради.

3.2. Розгляд на Вченій раді університету питання про прийняття, або переведення осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету здійснюється за таким порядком:

- інформація Вченого секретаря Вченої ради університету про претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету;
- виступ претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету та його відповідь на запитання членів Вченої ради університету;
- виступ членів Вченої ради університету по кандидатурі претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету;
- проведення голосування.

3.3. Голосування про прийняття, або переведення претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету може здійснюватися відкритим, або таємним голосуванням. Рішення про форму голосування приймається більшістю від присутніх на засіданні членів Вченої ради.

3.4. Особа вважається прийнятою, або переведеною на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету, якщо за таке рішення проголосувало більше 50 % присутніх членів Вченої ради.

Якщо на вакантну посаду претендувало дві, або більше осіб і голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на тому ж засіданні Вченої ради за обрання двох осіб, які набрали найбільше голосів.

Якщо при повторному голосуванні ні один з претендентів не набері більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради університету, обидва претенденти вважатимуться не обраними.

3.5. Якщо голосування про прийняття, або переведення претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету було таємним, воно повинно бути затверджене відкритим голосуванням членів Вченої ради і вважатиметься затвердженим, якщо за це рішення проголосувало більшість із присутніх членів Вченої ради.

3.6. Рішення Вченої ради про прийняття, або переведення особи на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету вводиться в дію наказом ректора університету.

3.7. Витяги з протоколу засідання Вченої ради університету щодо переведення або прийняття осіб на вакантні посади долучаються до їх особових справ.

#### **4. Прийняття на роботу на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету без попереднього рішення Вченої ради університету**

4.1. У випадку виробничої необхідності ректором університету особа може бути прийнята на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету як на постійні основі, так і за сумісництвом, якщо така особа поступає на роботу в університет вперше, на термін до закінчення навчального року без попереднього рішення Вченої ради університету.

#### **5. Припинення трудових правовідносин**

5.1. Припинення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками університету може відбуватися за наявністю підстав та у порядку, передбаченому Кодексом законів про працю України.

5.2. У разі не обрання науково-педагогічного працівника, прийнятого або переведеного на вакантну посаду тимчасово, за конкурсом трудові відносини з ним припиняються у зв'язку із умовами дії трудового договору.

5.3. Особи, які не виявили бажання брати участь у конкурсі на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника, звільняються у зв'язку із зайняттям вакантної посади на постійній основі.

5.4. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

Ректор

prof. Дем'янчук А. С.