

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПВНЗ «МІЖНАРОДНИЙ ЕКОНОМІКО-ГУМАНІТАРНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АКАДЕМІКА СТЕПАНА ДЕМ'ЯНЧУКА»**

**ПЕДАГОГІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ПСИХОЛОГІЇ**

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА**

для студентів

Освітньої програми:	Психологія
Рівня вищої освіти:	другого (магістерського)
на здобуття освітнього ступеню:	магістра
за спеціальністю:	053 Психологія
Галузь знань:	05 Соціальні та поведінкові науки

Рівне – 2020

Робоча програма: Переддипломна практика
галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки, спеціальності 053 Психологія

27 серпня 2020 р. ____ с.

Розробник: доктор психол.наук, проф. Юрченко В.М.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри психології

Протокол від 27 серпня 2020 р. № 1

Завідувач кафедри _____ доц. Михальчук Ю.О.
(підпис)

Схвалено навчально-методичною комісією педагогічного факультету

Протокол від «27» 08 2020 року № 1

Голова _____ доц. Хом'як О.А.
(підпис)

Гарант освітньо-професійної програми «Психологія» зі спеціальності 053 Психологія у галузі знань 05
Соціальні та поведінкові науки рівня вищої освіти другого (магістерського)

доц. Михальчук Ю.О. _____
(підпис)

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Рівень вищої освіти, Галузь знань, спеціальність	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів - відповідних ECTS 6 /6 Загальна кількість годин (денна/заочна форми навчання) – 180/180	Рівень вищої освіти: другий (магістерський) Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки Спеціальність: 053 Психологія	Нормативна	
		Рік підготовки:	
		1-й	1-й
		Семестр	
		2-й	2-й
		Самостійна робота	
		год. 180	год.180
		Вид контролю:	
		2-й семестр - залік	

2. Мета та завдання курсу

Робоча програма з виробничої практики складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності 053 Психологія.

Програма визначає загальний порядок організації, проведення і підведення підсумків виробничої практики здобувачів вищої освіти у процесі їх підготовки на другому (магістерському) рівні вищої освіти.

Виробнича практика є одним із компонентів складової освітньої програми підготовки здобувачів магістерського ступеня. Згідно з навчальними та робочими навчальними планами магістри проходять практику в II семестрі першого року навчання протягом 4 тижнів. Загальний обсяг практики складає 180 годин (6 кредитів).

Основною метою виробничої практики є: засвоїти, виявити та практично опрацювати одержані знання з спеціальних дисциплін за профілем підготовки, а також збагатити і відкоригувати їх. Практика спрямована на знайомство зі структурою системи психологічної служби в Україні та її функціональними підрозділами. Завдання виробничої практики є ознайомлення студентів зі специфікою роботи психолога в реабілітаційних центрах, громадських організаціях та інших установах, де працюють практичні психологи.

Метою практики є розвиток здатності здійснювати діяльність у сфері психології, дотримуватися у фаховій діяльності норм професійної етики, міжкультурної толерантності та керуватися загальнолюдськими цінностями.

Практика здобувачів освітнього ступеня магістра передбачає безперервність та послідовність її проведення для формування достатнього рівня практичних компетентностей відповідно до запланованих результатів підготовки.

Завдання:

- ✓ забезпечити зв'язок теоретичних знань фахових дисциплін з реальним процесом психологічної служби на підприємстві / організації, використання їх у розв'язанні конкретних навчальних розвивальних та виховних завдань;
- ✓ розвивати в практикантів уміння проводити консультування та корекційні заходи (індивідуальні та групові), просвітницькі бесіди з використанням сучасних методів і прийомів навчально-пізнавальної діяльності;
- ✓ сформувати в студентів психологічну готовність до роботи психолога;
- ✓ поглибити теоретичні знання студентів з фахових дисциплін і на основі індивідуальних завдань вивчення передового психологічного досвіду психологів-практиків виробити особистий творчий підхід до психологічної діяльності;
- ✓ сформувати вміння проводити науково-дослідницьку роботу;
- ✓ виховувати в студентів стійкий інтерес і любов до професії психолога;
- ✓ сформувати в майбутніх психологів вміння і навички, що сприяють розвитку в них професійних якостей, потреби в самоосвіті;
- ✓ розвивати в практикантів уміння проводити просвітницькі заходи

різної тематики.

Під час проходження виробничої практики студенти, майбутні психологи, набувають таких програмних компетентностей: ЗК (загальні компетентності), СК (спеціальні компетентності).

ЗК (загальні компетентності):

ЗК1. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК2. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК3. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК4. Уміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.

ЗК7. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

СК (спеціальні компетентності):

СК2. Здатність самостійно планувати, організовувати та здійснювати психологічне дослідження з елементами наукової новизни та / або практичної значущості.

СК3. Здатність обирати і застосовувати валідні та надійні методи наукового дослідження та/або доказові методики і техніки практичної діяльності.

СК9. Здатність дотримуватися у фаховій діяльності норм професійної етики та керуватися загальнолюдськими цінностями.

Результати навчання за дисципліною

Опанувавши програму виробничої практики, студенти повинні мати такі **програмні результати:**

ПР2. Вміти організовувати та проводити психологічне дослідження із застосуванням валідних та надійних методів.

ПР3. Узагальнювати емпіричні дані та формулювати теоретичні висновки.

ПР5. Розробляти програми психологічних інтервенцій (тренінг, психотерапія, консультування тощо), провадити їх в індивідуальній та груповій роботі, оцінювати якість.

ПР7. Доступно і аргументовано представляти результати досліджень у писемній та усній формах, брати участь у фахових дискусіях.

ПР10. Здійснювати аналітичний пошук відповідної до сформульованої проблеми наукової інформації та оцінювати її за критеріями адекватності.

ПР11. Здійснювати адаптацію та модифікацію існуючих наукових підходів і методів до конкретних ситуацій професійної діяльності.

ПР12. Демонструвати навички командної роботи у процесі вирішення фахових завдань

ПР13. Демонструвати відповідальне ставлення до професійного самовдосконалення, навчання, саморозвитку; за потреби визначати зміст запиту до супервізії.

3. Програма виробничої практики

Загальні положення

Практика спрямована на знайомство зі структурою системи психологічної служби в Україні та її функціональними підрозділами.

Студенти ознайомлюються із системою психологічної служби та специфікою роботи психолога в реабілітаційних центрах та громадських організаціях, що спрямовані на психологічну допомогу дітям з особливими потребами, притулку для неповнолітніх, центру зайнятості населення, центру

соціальних служб для молоді, установах, організаціях різних форм власності, її структурою, основними нормативно-правовими документами, що регулюють діяльність практичного психолога.

Специфікою виробничої практики є те, що студенти на певний період стають членами колективів громадських організацій, реабілітаційних центрів, підприємств а, отже, дотримуються внутрішнього розпорядку, єдиного плану роботи, традицій, трудової дисципліни, проводять єдину принципову лінію в стосунках з дітьми / дорослими. Як члени колективів вони беруть активну участь в організації їх діяльності, вивчають і узагальнюють досвід психолога.

Спілкування студентів із психологом / керівництвом організацією повинно будуватися на основі пошани, такту, взаєморозуміння, творчого обговорення психологічних проблем.

Особливості проходження виробничої практики

Під час проходження виробничої практики студенти безпосередньо залучаються до практичної діяльності та виконують завдання навчального, професійно-орієнтованого характеру. Ці професійно-орієнтовані завдання студенти формують самостійно після аналізу досвіду роботи практичного психолога. Дозволяється виконання планово-підготовчого етапу професійно-орієнтованого завдання у складі не більш трьох осіб.

Основними **формами роботи** студентів-практикантів є бесіда з практичним психологом, спостереження за його діяльністю, а також виконання таких практичних завдань як ознайомлення з робочою документацією практичного психолога, складання розгорнутого плану виконання професійно-орієнтованого завдання, що передбачає підбір науково-методичної літератури з певної психологічної проблеми та формулювання припущень про причини її виникнення, планування консультації з іншими фахівцями, складання розгорнутого плану виконання завдання, підбір методів та аналіз ресурсів, передбачення проблемних моментів, підготовка матеріалів, необхідних для виконання завдання, здійснення самоаналізу проходження практики.

Завдання практики:

- ✓ ознайомлення зі структурою психологічної служби та її функціональними підрозділами;
- ✓ вивчення відповідної нормативної документації;
- ✓ вивчення досвіду роботи практичного психолога реабілітаційного центру, центру практичної психології та соціальної роботи, притулку для неповнолітніх, центру зайнятості населення, центру соціальних служб для молоді, громадської організації, установи, організації;
- ✓ стимулювання розвитку професійної самосвідомості майбутніх психологів;
- ✓ розширення уявлень студентів про зміст, форми, методи та специфіку роботи психолога;
- ✓ поглиблення знань із практичної психології, уміння відмежовувати галузь компетентності практичного психолога від галузі компетентності інших працівників;
- ✓ розвиток умінь та навичок організовувати і планувати виконання професійно-орієнтованого завдання.

Студенти самостійно розподіляють завдання по днях і тижнях, керуючись

програмою практики та нормативами часу на основні види роботи психолога:

- ✓ психодіагностичне дослідження групи (проведення, обробка результатів, написання висновків та рекомендацій);
- ✓ індивідуальне психодіагностичне дослідження (проведення, обробка результатів, написання висновків та рекомендацій);
- ✓ підготовка до проведення тренінгового заняття, ділових ігор, групової дискусії тощо;
- ✓ підготовка до проведення навчального заняття;
- ✓ підготовка до просвітницької бесіди;
- ✓ робота в бібліотеці, самопідготовка.

Інші види роботи – корекційно-відновлювальна робота, навчальна діяльність, психологічна просвіта, консультаційна робота.

При проведенні психологічних досліджень студент-практикант виходить з актуальних проблем установи (закладу, організації, робочого колективу) і власного досвіду виконання професійно-орієнтованих завдань в межах навчальних дисциплін, які вивчав. Студент-практикант зобов'язаний знати про діагностичні можливості, особливості інтерпретації та обмеження методів дослідження і психокорекційних технік, дотримуватись правил взаємодії з досліджуваним.

Проводячи діагностичну роботу, студент-практикант повинен досконало знати процедуру дослідження та інструкцію, скласти протокол, чітко реєструвати емпіричні показники, зіставляти результати діагностики з результатами спостереження за поведінкою досліджуваного. Протоколи індивідуальних досліджень повинні містити інформацію про особливості виконання досліджуваних тестових завдань. Зокрема, має бути відображено особливості встановлення контакту психолога і досліджуваного, ступінь інтересу досліджуваного до завдань, спосіб виконання, темп роботи, рівень працездатності тощо.

Надання психологічної допомоги передбачає відвідування та аналіз просвітницьких виступів, консультативних та психокорекційних занять психолога закладу / дефектолога / PR-менеджера, спільну розробку та проведення з ним певних форм надання психологічної допомоги.

Профорієнтаційне заняття передбачає використання інформаційних, діагностичних, корекційно-розвивальних методів, що допомагають розширити уявлення про світ професій, свої нахили та здібності.

ЗМІСТ ДІЯЛЬНОСТІ

I. Початковий період практики

1. Участь у настановчій конференції, знайомство із метою, завданнями, змістом практики, правами й обов'язками студента-практиканта, особливостями організації діяльності практикантів та вимогами до звітної документації.
2. Ознайомлення із закладом (реабілітаційним центром / громадською організацією / установою, організацією), де проходить практика.
3. Участь у бесіді з адміністрацією установи / організації. Знайомство із системою психологічної роботи установи, діяльністю колективу,

режимом роботи.

4. Знайомство з працівниками психологічної служби та їх посадовими обов'язками.
5. Ознайомлення зі специфікою роботи психолога закладу, основними напрямками діяльності та функціями психологічної служби.
6. Складання індивідуального плану роботи на основі календарно-тематичного плану психолога.
7. Ознайомлення з робочою, звітною та нормативною документацією психолога.

II. Основний етап практики

1. Допомога психологу в оформленні необхідної документації, підготовки до індивідуальних / групових корекційних занять з дитиною / працівником організації.
2. Проведення інтерв'ю з психологом закладу.
3. Виконання планово-підготовчого етапу професійно-орієнтованого завдання, які вирішував практичний психолог:
 - якщо виробнича практика проходить в організації, що працює з особливими дітьми, то студент-практикант: 1) опрацьовує теоретичне підґрунтя особливих дітей, їх когнітивний, емоційний, поведінковий рівні психічного розвитку; 2) відвідує заняття, які проводить психолог: індивідуальні / групові корекційні з особливою дитиною, проводить заняття з дітьми; 3) відвідує заняття з батьками особливих дітей, проводить просвітницькі лекції з батьками особливих дітей.
 - якщо виробнича практика проходить в підприємстві / організації то студент-практикант: 1) опрацьовує та проводить психодіагностичні методики із працівниками, аналізує результати; 2) проводить консультативні бесіди; 3) проводить розвивальні / тренінгові заняття.

III. Заключний етап практики

1. Оформлення звітної документації.
2. Участь у підсумковому обговоренні результатів практики.

4. Форми та методи контролю

Програмою практики передбачена система поточного та підсумкового контролю виконання як окремих розділів, так і всієї програми практики.

Студенти під час виробничої практики ведуть щоденники практики, у яких відображають реалізацію змісту практики. Матеріали щоденника використовуються для підсумкового звіту про виконану на практиці роботу.

В індивідуальному плані студент-практикант робить помітки про виконання намічених видів роботи.

Відвідуючи заняття психолога практикант веде відповідні записи у щоденнику практики, фіксує зміст роботи психолога, робить відповідні зауваження щодо ефективності застосування певних методів, прийомів.

Керівник практики відвідує заняття студентів, аналізує їх разом з психологом, регулярно перевіряє якість ведення документації. Для забезпечення узгодженої дії всіх членів групи, що проходять практику в певній установі, на початку основного періоду кожен практикант подає керівнику план проведення заходів із зазначеними темами, датою, місцем і часом їх проведення.

Підсумкове оцінювання роботи студента-практиканта проводиться керівником практики на підставі аналізу звітної документації та роботи студента під час практики.

5. Професійно важливі питання, які з'ясовують студенти під час проходження виробничої практики

Основні напрямки і задачі професійної діяльності практичного психолога реабілітаційного центру / громадської організації / установи, організації.

Професійно-етичні питання діяльності практичного психолога.

Психологічні особливості взаємодії й спілкування психолога з дітьми та їх батьками, колегами.

Необхідність вивчення студентами-практикантами наукової і методичної літератури, яка відповідає основним напрямкам роботи психологічної служби організації та особливостям відхилення / нозології розвитку дітей.

Під час проходження практики може статися, що психолог закладу відмовляється надавати студентам-практикантам робочу документацію, посиляючись на принцип конфіденційності (зразки звітів, журнал щоденного обліку роботи чи журнал корекційно-відновлювальної та розвивальної роботи) або вважаючи документи (план роботи на рік чи на місяць) інтелектуальною власністю, яку не хоче поширювати. У такому випадку студенти не вступають у конфронтацію із працівником психологічної служби, не залучають до нього адміністративних працівників навчального закладу, а зазначають цей факт у відгуку про проходження практики.

6. Вимоги до звітної документації

За підсумками проведеної роботи студенти здають керівнику практики таку документацію:

- Відомості про заклад (повна назва, адреса, телефони, прізвище, ім'я, по батькові адміністративних працівників і психолога закладу).
- Матеріали інтерв'ю з психологом, оформлені у формі стінної газети або в іншій формі.
- Матеріали професійно-орієнтованих завдань (психодіагностичні, консультативні, психокорекційні), які виконував практикант з аналізом результатів.
- Звіт про щоденну роботу.

При оцінюванні роботи студентів-практикантів беруться до уваги:

- характеристика, надана установою, де відбувалася практика;
- якість виконання індивідуальних завдань;
- рівень оформлення звітної документації.

7.Форми та методи контролю

Поточний контроль здійснюється керівником практики протягом проходження студентами виробничої практики шляхом оцінки їх систематичної роботи.

Форма підсумкового контролю – залік. Підсумковий контроль

здійснюється у кінці проходження практики шляхом оцінювання цілісної систематичної виробничої діяльності практиканта протягом конкретного періоду. Кінцевим результатом виробничої практики є захист її результатів перед комісією у формі звітної конференції.

8. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка «відмінно» (А / 90-100 балів) ставиться, якщо заходи – психодіагностичні, консультативні, корекційні, просвітницькі було проведено на високому науковому й організаційно-методичному рівнях. Характеристика позитивна з відмінною оцінкою, документація оформлена відповідно до вимог.

Оцінка «добре» (В / 82-90; С / 75-81) ставиться, якщо студент психодіагностичні, консультативні, корекційні, просвітницькі заходи провів на достатньому науковому та методичному рівнях, успішно вирішував завдання, однак припускався незначних помилок у побудові та проведенні заходів. Характеристика позитивна з оцінкою «добре», документація оформлена відповідно до вимог.

Оцінка «задовільно» (Д / 67-74; Е / 60-66) ставиться, якщо у реалізації психодіагностичних, консультативних, корекційних, просвітницьких заходів помилявся, недостатньо ефективно застосовував психолого-педагогічну теорію, не завжди був спроможний встановити контакт з дітьми / дорослими, під час аналізу заходів не виявляв чи не розумів сутності та причин своїх помилок і недоліків. Характеристика позитивна з оцінкою «задовільно», оформлення документації не повністю відповідає вимогам.

Оцінка «незадовільно» (F_x / 35-39, F / 1-34) ставиться, якщо у реалізації психодіагностичних, консультативних, корекційних, просвітницьких заходів допущено серйозні помилки; якщо студент виявив поверхові знання психолого-педагогічної теорії та некритично ставиться до своєї роботи. Характеристика негативна з оцінкою «незадовільно», оформлення документації не відповідає вимогам. Студенту пропонується пройти повторний курс навчання.

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання

0-34	F	незадовільно обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з зобов'язковим повторним вивченням дисципліни
------	---	--	---

8. Методичні рекомендації

Виробнича практика студентів організовується деканатом педагогічного факультету та кафедрою психології на підставі наказу по університету. Безпосереднє керівництво виробничою практикою студентів здійснюють керівники практики – викладачі кафедри психології.

Перед початком практики проводиться настановча конференція, на якій студентам роз'яснюються завдання і зміст практики, а також порядок її проходження.

Під час практики студенти виконують розпорядження адміністрації закладу. Щоденне навантаження студента становить 5-6 годин робочого часу.

Режим роботи студентів-практикантів визначається керівниками практики. До робочого часу практиканта входить самостійне вивчення наукової літератури, добір матеріалів, опрацювання та аналіз психодіагностичних методик, добір та проведення психокорекційних / психотренінгових заходів.

У процесі практики студенти проводять залікові види робіт, беруть участь у їх обговоренні та аналізі, ведуть щоденник виробничої практики. Кількість залікових видів робіт визначається програмою практики.

У разі порушення поставлених вимог студент-практикант усувається від проходження практики. Такий студент, а також практикант, робота якого визнана незадовільною, вважаються студентами, що не виконали навчальний план семестру. За рішенням деканату факультету для них може бути призначено повторне проходження практики без відриву від навчальних занять в університеті.

На період практики в кожній групі студентів призначається староста. В обов'язки старости входить облік відвідування студентів, загальна організація роботи, оповіщення студентів про консультації та інші види робіт, виконання доручень керівників практики.

Виробнича практика завершується підсумковою конференцією, на ній підводяться підсумки, здійснюється захист матеріалів практики, оцінюються результати роботи.

10. Рекомендована література

1. Анисимов О. С. Методологическая версия категориального аппарата психологии / Анисимов О. С. – Новгород, 1990. – 334 с.
2. Анцупов А. Я. Конфликтология в схемах и комментариях / А. Я. Анцупов, С. В. Баклановский. – СПб. : Питер, 2005. – 288 с
3. Архангельский С. Учебный процесс в высшей школе, его закономерные основы и методы : учеб.-метод. пособ. / Архангельский С. – М. : Высш. школа, 1980. – 368 с.
4. Асмолов А. Личность как предмет психологического исследования / Асмолов А. – М. : Знание, 1984. – 104 с.

5. Бабанский Ю. К. Проблемы повышения эффективности педагогических исследований / Бабанский Ю. К. – М. : Педагогика, 1982. – 192 с.
6. Балл Г. О. Культурологічні та психолого-педагогічні аспекти гуманізації освіти : наук.-метод. зб. / Балл Г. О. – К. : Наук. думка, 1998. – 196 с.
7. Балл Г.О. Здібності учнів та принципи їх урахування в підготовці до професійної праці / Г.О. Балл // Професійно-технічна освіта. – 1998. – № 1. – С. 45 - 48.
8. Беспалько В. П. Системно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса подготовки специалистов / Беспалько В. П. – М. : Высш. шк., 1989. – 141 с.
9. Бех І. Наукові засади проведення експерименту (у сфері виховання). (Педагогічні дослідження з проблем виховання) / І. Бех // Рідна школа. – 2001. – № 10. – С. 36-40.
10. Библер В. С. Культура. Диалог культур / В. С. Библер // Вопросы философии. – 1989. – № 6. – С. 31–42.
11. Библер В. С. От наукоучения – к логике культуры: два философских введения в двадцать первый век / Библер В. С. – М. : Политиздат, 1990. – 413 с.
12. Богиня Д. П. Ментальний чинник у сфері праці: проблеми теорії і практики / Д. П. Богиня, М. В. Семикіна ; Ін-т економіки НАН України. – К. : Видавнича фірма "Шторм", 2003. – 382 с.
13. Вайнола Р. Х. Сучасні моделі професійної підготовки в контексті особистісно-орієнтованої парадигми // Вісник Луганського національного педагогічного університету імені Тараса Шевченка. – Педагогічні науки, № 6 (123), березень 2007, С. 29-38.
14. Вітвицька С. С. Основи педагогіки вищої школи : метод. посіб. для студ. магістратури / Вітвицька С. С. – К. : Центр навчальної літератури, 2003. – 316 с.
15. Вульфів Б. З. Учитель: профессиональная духовность / Б. З. Вульфів // Педагогика. – 1995. – № 2. – С. 48–52.
16. Гончаренко С. У. Педагогічні дослідження : методологічні поради молодим науковцям / Гончаренко С. У. – Київ-Вінниця : ДОВ «Вінниця», 2008. – 278 с.
17. Давыдов В. П. Методология и методика проведения психолого-педагогического эксперимента / Давыдов В. П., Образцов П. И., Уман А. И. – М. : Логос, 1998. – 198 с.
18. Дубасенюк О. А. Професійна виховна діяльність педагога: досвід порівняльного дослідження / Дубасенюк О. А. – Житомир : [б. в.], 2002. – 192 с.
19. Дубич К. В. Методичні рекомендації для наставників академічних груп та відповідальних за виховну роботу на кафедрах та факультетах з організації та проведення навчально-виховної роботи з особистісно орієнтованого виховання у вищих навчальних закладах / К. В. Дубич – Рівне , РІ ВМУРОЛ “Україна” , 2017. – 68 с.
20. Єгорова Є.В. Методика виявлення та оцінки засобів втілення

- старшокласниками професійних планів у реальність : Методичні рекомендації / Є.В. Єгорова. – К. : Науковий світ, 2001. – 44с.
- 21.Зверєва І. Д. Соціально-педагогічна робота з дітьми та молоддю в Україні: теорія і практика : монографія / Зверєва І. Д. ; М-во освіти і науки України ; Ін-т проблем виховання Академії педагогічних наук. – К. : Правда Ярославичів, 1998. – 393 с.
- 22.Зінченко В.П., Янцур М.С. Проблеми реалізації системи професійної освіти молоді / В.П. Зінченко, М.С. Янцур // Професійна орієнтація і методи профорієнтаційної роботи. – К., 1995. – С.3-23.
- 23.Зязюн І. А. Краса педагогічної дія : навч. посіб. / І. А. Зязюн, Г. М. Сагач ; Інститут педагогіки і психології професійної освіти АПН України. – К. : Українсько-фінський інститут менеджменту і бізнесу, 1997. – 67 с.
- 24.Зязюн І. А. Неперервна професійна освіта: проблеми, пошуки, перспективи : монографія / Зязюн І. А. – К. : Видавництво «Віпол», 2000. – С. 11–58.
- 25.Каган М. С. Философия культуры : [учеб.-метод. пособ.] / Каган М. С. – СПб. : ТООТК «Петрополис», 1996. – 393 с.
- 26.Кан-Калик В. А. Педагогическое творчество : кн. для учителя / В. А. Кан-Калик, Н. В. Никандров. – М. : Педагогика, 1990. – 144 с. – (Б-ка учителя и воспитателя).
- 27.Кан-Калик В. А. Учителю о педагогическом общении : кн. для учителя / Кан-Калик В. А. – М. : Просвещение, 1987. – 190 с.
- 28.Климов Е.А. Психолого-педагогические проблемы профессиональной консультации / Е.А. Климов. – М. : Знание, 1983. – 95 с.
- 29.Коган Л. Исследование культуры в парадигме культурной коммуникации / Л. Коган // Социология в России / под. ред. В. А. Ядова. – М. : [б. и.], 1998. – С. 324–335.
- 30.Краевский В. В. Содержание образования: вперед к прошлому / Краевский В. В. ; [под ред. С. И. Караваева]. – М. : Пед. о-во России, 2000. – 36 с.
- 31.Крутецкий В. А. Основы педагогической психологии. – М. : Просвещение, 1972. – 255 с.
- 32.Крылова Н. Б. Формирование культуры будущего специалиста : [учеб.-метод. пособ.] / Крылова Н. Б. – М. : Высш. шк., 1990. – 142 с.
- 33.Кузьмина Н. В. Профессионализм личности преподавателя и мастера производственного обучения : [учеб.-метод. пособ.] / Кузьмина Н. В. – М. : Высш. шк., 1990. – 177 с.
- 34.Кузьмина Н. В. Психологическая структура деятельности учителя и формирование его личности: очерки психологии труда учителя / Кузьмина Н. В. – Л. : Изд-во Ленингр. ун-та, 1967. – 183 с.
- 35.Максименко С. Д. Психологія в соціальній та педагогічній практиці / С. Д. Максименко. – К. : Наукова думка, 1998. – 440 с.
- 36.Методика навчання і наукових досліджень у вищій школі: навчальний посібник / [С. У. Гончаренко, П. М. Олійник, В. К. Федоренко та ін.]; за ред. С. У. Гончаренка, П. М. Олійника. – К. : Вища шк., 2003. – 323 с.
- 37.Науково-освітній потенціал нації: погляд у ХХІ століття : зб. наук. пр. : в 2 кн. / [В. Литвин, В. Андрущенко, А. Гуржій та ін. ; за ред. В. Литвина]. – К. : Навч. книга, 2004. – Кн. 2. Освіта і наука: творчий потенціал державо- і

- культуротворення. – 672 с.
38. Національна доктрина розвитку освіти // Освіта: Всеукраїнський громадсько-політичний тижневик. – № 26 (4984). – 2002 р. – С. 2-4.
 39. Нісімчук А. С. Сучасні педагогічні технології: навчальний посібник / Нісімчук А. С., Падалка О. С., Шпак О. Т. – К. : Просвіта : Кн. Пам'яті України, 2000. – 368 с.
 40. Нормативно-методичні положення по розробці засобів діагностики рівня освітньо-професійної підготовки / [Л. Л. Товажнянський, Є. І. Сокол, М. М. Сіренко та ін.]. – Х. : ХПІ, 2008. – 28 с.
 41. Освітні технології: навчально – методичний збірник / [О. М. Пехота, А. З. Кіктенко, О. М. Любарська та ін.]; за заг. ред. О. М. Техоти. – К. : А.С.К., 2001. – 216 с.
 42. Роджерс К. Взгляд на психотерапию. Становление человека / К. Роджерс. – М. : Прогресс, 1994. – 466 с.
 43. Рубинштейн С. Л. Основы общей психологии : учеб. пособ. / Рубинштейн С. Л. – СПб. : Питер Ком, 1998. – 688 с.
 44. Степко М. Ф. Модернізація вищої освіти України і Болонський процес / М. Ф. Степко, Я. Я. Болюбаш, К. М. Левківський, Ю. В. Сухарніков // Освіта. – 2004. – № 38. – С. 12–17.
 45. Федорчук В. М. Соціально-психологічний тренінг «Розвиток комунікативної компетентності викладача» / Федорчук В. М. – Кам'янець-Поділ. : Абетка, 2003. – 240 с.
 46. Флоренская Т.А. Диалог как метод психологии консультирования (духовно ориентированный подход) / Т.А. Флоренская // Психологический журнал. – 1994. – № 5. – Т. 15. – С. 44-45.
 47. Франкл В. Человек в поисках смысла / В. Франкл. – М. : Прогресс, 1990. – 359 с.
 48. Чеснокова И. И. Проблема самосознания в психологии / И.И. Чеснокова. – М. : Наука, 1977. – 144 с.
 49. Ярошевский М. Г. История психологии : учеб. пособ. / Ярошевский М. Г. – 3-е изд., дораб. – М. : Мысль, 1985. – 575 с.
 50. Maslow A.H. Toward'a Psychology of Being. - № 4. Van Nastrana, Reinhold, 1962. - 20p.
 51. Maslow A. H. Some Educational implications of the Humanistic Psychology // Harvard Educational Review. - 1968. - Vol. 38. - № 04. - P. 670-692.
 52. Theories of Value and Problems of Education / Ed. by Philipp G. Smith. – Urbana : Univ. of Illinois Press, 1970. – 73 p.

11. Інформаційні ресурси в Інтернеті

Національна бібліотека України ім. В. І. Вернадського – <http://www.nbuv.gov.ua>
 Електронна бібліотека НПН України – <http://lib.iitta.gov.ua>
 Актуальні проблеми психології – <http://appspsychology.org.ua/index.php/ua/dlia-avtoriv>
 Актуальні питання сучасної психології – http://library.sspu.sumy.ua/wpcontent/uploads/2018/04/Aktualny_pitannya_suc_psiholo

[gii](#)

Інститут психології імені Г. С. Костюка НАПН України-<http://psychology-naes-ua.institute/>

Українська бібліотека - <http://ualib.com.ua/>

Психологія-<http://psych.kiev.ua>

Соціальні науки-[http:// social-science.com.ua/](http://social-science.com.ua/)

www.rada.gov.ua

www.mon.gov.ua

www.osvita.org.ua

**Міністерство освіти і науки України
Приватний вищий навчальний заклад
«Міжнародний економіко-гуманітарний університет
імені академіка Степана Дем'янчука»**

Кафедра психології

**Звітна документація
з виробничої практики**

студентки I курсу
_____гру
пи

ОР «Магістр»

педагогічного факультету
заочної форми навчання
П. І. Б.

**Керівник практики
від факультету:
наук. ступінь, наук. звання
П.І.Б.**

Звіт захищено
«_____» _____ 20__ р.
з оцінкою «_____» _____

Рівне-2020