

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПВНЗ «МІЖНАРОДНИЙ ЕКОНОМІКО-ГУМАНІТАРНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АКАДЕМІКА СТЕПАНА ДЕМ'ЯНЧУКА»**

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИХ ДИСЦИПЛІН

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ОК 12 Актуальні проблеми трудового права

Освітня програма	Право
Рівня вищої освіти	другого (магістерського)
За спеціальністю	081 Право
галузі знань	08 Право

Рівне – 2022р.

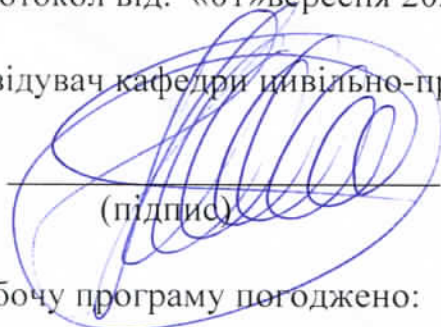
Робоча програма дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти, за освітньою програмою «Право» зі спеціальності «081 Право» галузі знань 08 Право.

Розробник: к.ф.н., доцент Хмара М.В.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін

Протокол від. «01» вересня 2022 року № 1

Завідувач кафедри цивільно-правових дисциплін



(підпис)

Ільків О.В.
(прізвище та ініціали)

Робочу програму погоджено:

Гарант освітньо-професійної програми _____ доц. Ільків О.В.



Схвалено навчально-методичною комісією юридичного факультету

Протокол № 1 від «01» вересня 2022 р.

Голова НМК _____ доц. Оверчук О.В.

© Хмара М.В., 2022
© ПВНЗ «Міжнародний економіко-гуманітарний
університет імені академіка Степана Дем'янчука». 2022

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 3	Галузь знань: 08«Право»	Обов'язковий компонент Освітньої програми	
Загальна кількість годин – 90 год.	Спеціальність 081 «Право» Освітня програма Право	Рік підготовки:	
		1-й	1-й
		Семестр	
		1-й	1-й
		Лекції	
	Ступінь вищої освіти - магістр	16 год.	10 год.
		Практичні, семінарські	
		14 год.	6 год.
		Лабораторні	
		-	-
		Самостійна робота	
		60год.	74 год.
		Вид контролю: іспит	

2. Мета, завдання та результати навчальної дисципліни

Робоча програма навчальної дисципліни «Трудове право» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності 081 Право за освітньо-професійною програмою Право

Метою дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» полягає в поглибленні теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин та формуванні у студентів практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини.

Основним завданнями дисципліни Актуальні проблеми трудового права є:

- сформувати у студентів базові знання відносно історичного становлення законодавства про працю, основах філософії, політики та соціології трудового права, сучасних тенденціях його розвитку в Україні та зарубіжних країнах;
- дати студентам всебічні і ґрунтовні знання щодо основних прийомів практичного застосування норм трудового права в конкретних ситуаціях, з умінням надавати конкретну юридичну оцінку та висувати пропозиції стосовно використання конкретних норм трудового права тощо.
- навчити студентів самостійно аналізувати та робити висновки щодо умов, порядку застосування суперечностей законодавства про працю, вирішенні юридичних колізій і подоланні прогалин у трудовому праві з використанням різних видів і форм судової практики;
- вироблення принципово нового підходу до оцінки ролі і значення людини в системі трудових відносин з урахуванням норм національного та міжнародного трудового права;
- привити навички юридично грамотного складання трудових договорів (контрактів), локальних нормативних правових актів, колективних договорів, вміння перевіряти відповідні кадрові документи і складати за результатами перевірки юридичні висновки.

Під час лекційних, практичних занять, та самостійної роботи студенти майбутні фахівці з права **набувають таких компетентностей:**

ЗК (загальні компетентності), СК (спеціальні, фахові компетентності).

ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК8. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).

СК5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості та в процесі застосовування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.

СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.

СК11. Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів.

СК16. Здатність до надання первинної та вторинної правової допомоги військовослужбовцям, ветеранам та учасникам бойових дій.

Результати навчання за дисципліною

Опанувавши дисципліну «Актуальні проблеми трудового права», студенти повинні володіти такими *програмними результатами навчання*:

РН3. Проводити збір та інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.

РН6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати,

оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

РН14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

РН18. Мати практичні навички із процесуального супроводу (цивільних і

адміністративних справ, кримінальних проваджень) військовослужбовців, ветеранів та учасників бойових дій.

3. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Історичні та теоретичні проблеми трудового права

Історичні етапи формування галузі трудового права в Україні. Теоретичні конструкції в трудовому праві: догма, доктрина і парадигма трудового права, презумпції і фікції в трудовому праві. Філософія трудового права: поняття і структура. Поняття і предмет вивчення трудової політики. Соціологія трудового права: поняття, предмет і методологія. Сучасні тенденції розвитку трудового права та законодавства в Україні і зарубіжних країнах. Особливості предмету трудового права. Система трудового права: основні підходи. Література: (Основна : 2,3,4,13,19. Додаткова:4,5,6,7,17.)

Тема 2. Професійні спілки як суб'єкт трудового права

Професійні спілки як суб'єкти ТП. Основні функції професійних спілок у галузі праці. Правовий статус органів професійних спілок. Роль професійних спілок у виконанні, зміні та припиненні трудового договору. Законодавство, що регулює діяльність профспілок та визначення його етапів. Сутність профспілок як організації по захисту трудових прав працівників та закріплення лише за ними права на представництво трудящих. Класифікація прав профспілок за їх цільовим призначенням, за сферою діяльності та соціальній спрямованості . Місце професійних спілок як суб'єктів трудового права в системі трудового права.

Література:(Основна : 3,4,13,19. Додаткова: 4,6,7,17)

Тема 3. Проблеми правового регулювання оплати праці

Проблеми методів регулювання оплати праці. Державне регулювання заробітної плати. Договірне регулювання заробітної плати. Особливості нормування праці. Системи преміювання та їх вплив на продуктивність і оплату праці. Оплата праці та індексація її в Україні. Оплата праці при відхиленні від умов роботи, передбачених тарифами. Особливості оплати праці при виконанні надурочних і нічних робіт, праці у вихідні та святкові дні. Поняття і види гарантійних виплат і доплат. Компенсаційні виплати та їх види. Порядок і види підрахування середнього заробітку при гарантійних виплатах. Співвідношення термінів «оплата праці» і «заробітна плата». Компенсація відрядження. Її особливості. Особливості встановлення доплати і надбавки. Особливості виплати праці на Україні. Умови та особливості виплати заробітної плати натурою. Особливості періодичності виплати заробітної плати в Україні. Література: (Основна :2,14,16,17,19. Додаткова:5,9,11,15)

Тема 4. Нетипові форми зайнятості

Застосування нетипових форм зайнятості в Україні. Основні форми нестандартної зайнятості. Загальна характеристика аутсорсінгу, аутстафінгу

та позикової праці. Дистанційні трудові відносини. Дистанційна форма зайнятості з використанням новітніх технологій. Надомна праця.

Література:(Основна : 2,5,16. Додаткова:5,8,17)

Тема 5. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання

Проблеми укладання трудового договору. Проблеми розірвання зі сторони працівника. Проблеми розірвання зі сторони власника. Проблеми розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб. Аналіз трудових договорів, виявлення в них не відповідності чинному законодавству. Співставлення трудового договору та цивільно-правової угоди: позитивні та негативні аспекти для працівника та роботодавця.

Література:(Основна: 2,5,16,17,19. Додаткова: 3,7,9,17)

Тема 6 Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудового спору

Медіація як альтернативний метод вирішення спорів. Інструменти медіації. Роль медіатора в процедурі медіації. Підготовка до процедури медіації. Процедура медіації. Цілі і завдання медіатора на кожній стадії (фазі) процедури медіації. Результат процедури медіації. Угода сторін про врегулювання спору та його співвідношення з мировою угодою і судовим рішенням. Правова природа угоди про врегулювання спору. Особливості вирішення спорів із сімейних, трудових, економічних та інших відносин за допомогою медіації

Література:(Основна 3,8,9,13,19. Додаткова: 6,8,11)

Тема 7. Проблеми забезпечення основних та додаткових прав, трудові гарантії військовослужбовців, ветеранів та учасників бойових дій

Право на захист від незаконного звільнення або переміщення по службі; право на безоплатну перепідготовку і дострокове звільнення у визначених випадках, на матеріальну допомогу; право на службовий час нормальної тривалості; право на час відпочинку; право на відпустки з оплатою вартості проїзду до місця відпустки і назад у визначеному порядку. Надання військовослужбовцям у періоди мобілізації та воєнного стану усіх видів відпусток; право на охорону праці (у тому числі охорону здоров'я та медичну допомогу, безоплатну для учасників бойових дій психологічну, медико-психологічну реабілітацію, грошову допомогу на оздоровлення, одноразову грошову допомогу в разі інвалідності або часткової втрати працездатності без встановлення інвалідності (в разі смерті військовослужбовця одноразова грошова допомога отримується членами сім'ї).

Література:(Основна: 3, 4, 13. Додаткова: 5,8,9,13,16)

Тема 8. Правове регулювання матеріальної відповідальності

Особливості розвитку матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності суб'єктів трудових правовідносин. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Правове регулювання матеріальної

відповідальності сторін трудового договору. Сторони матеріальної відповідальності. Порядок визначення розміру шкоди. Трудове правопорушення як підстава матеріальної відповідальності. Договір про повну матеріальну відповідальність. Суб'єкти матеріальної відповідальності працівників на підставі контракту. Порядок укладення договору про повну індивідуальну матеріальну відповідальність. Особливості договору про повну колективну матеріальну відповідальність. Права й обов'язки сторін. Поняття та види порушень договорів про повну матеріальну відповідальність. Порядок відшкодування шкоди. Правові питання визначення розміру прямої дійсної шкоди, заподіяної працівником.

Література:(Основна 2,7,9,11,18. Додаткова: 2,8,12,17)

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин							
	денна форма				заочна форма			
	усього	у тому числі			усього			
		лекції	практичні	самост. роб.		лекції	практичні	самост. роб..
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тема 1. Історичні та теоретичні проблеми трудового права	11	2	2	8	13	2	2	10
Тема 2. Професійні спілки як суб'єкт трудового права	11	2		8	13	2		10
Тема 3. Проблеми правового регулювання оплати праці	12	2	2	8	10	-	-	10
Тема 4. Нетипові форми зайнятості	10	2	2	6	12	2	2	8
Тема 5. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання	12	2	2	8	8	-	-	8
Тема 6 Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудового спору	12	2	2	8	12	2	2	8
Тема 7. Проблеми забезпечення основних та додаткових прав, трудові гарантії військовослужбовців, ветеранів та учасників бойових дій	10	2	2	6	12	2	-	10
Тема 8. Правове регулювання матеріальної відповідальності	12	2	2	8	10	-	-	10
Усього годин	90	16	14	60	90	10	6	74

5. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Форма навчання	
		денна	заочна
1.	Тема 1. Історичні та теоретичні проблеми трудового права	2	2
2.	Тема 2. Професійні спілки як суб'єкт трудового права		
3.	Тема 3. Проблеми правового регулювання оплати праці	2	-
4.	Тема 4. Нетипові форми зайнятості	2	2
5.	Тема 5. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання	2	-
6.	Тема 6 Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудового спору	2	2
7.	Тема 7. Проблеми забезпечення основних та додаткових прав, трудові гарантії військовослужбовців, ветеранів та учасників бойових дій	2	-
8.	Тема 8. Правове регулювання матеріальної відповідальності	2	-
	Разом	14	6

6. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Форма навчання	
		денна	заочна
1.	Тема 1. Історичні та теоретичні проблеми трудового права	8	10
2.	Тема 2. Професійні спілки як суб'єкт трудового права	8	10
3.	Тема 3. Проблеми правового регулювання оплати праці	8	10
4.	Тема 4. Нетипові форми зайнятості	6	8
5.	Тема 5. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання	8	8
6.	Тема 6 Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудового спору	8	8
7.	Тема 7. Проблеми забезпечення основних та додаткових прав, трудові гарантії військовослужбовців, ветеранів та учасників бойових дій	6	10
8.	Тема 8. Правове регулювання матеріальної відповідальності	8	10
	Разом	60	74

7. Завдання для опрацювання теми з дисципліни

Назва теми	Зміст завдання для відпрацювання пропущених занять і невиконаних завдань	Форми контролю	Література	Кількість балів
Тема 1. Історичні та теоретичні проблеми трудового права	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна : 2,3,4,13,19. Додаткова: 4,5,6,7,17.	8
Тема 2. Професійні спілки як суб'єкт трудового права	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до практичного заняття, огляд теоретичного матеріалу	Анотування основних джерел з теми. Підготовка доповіді	основна : 3,4,13,19. Додаткова: 4,6,7,17.	8
Тема 3. Проблеми правового регулювання оплати праці	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Анотування основних джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна : 2,14,16,17, 19. Додаткова: 5,9,11,15.	6
Тема 4. Нетипові форми зайнятості	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до практичного заняття, огляд теоретичного матеріалу	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	2,5,16. Додаткова: 5,8,17.	6
Тема 5. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна: 2,5, 16,17,19 . Додаткова: 3,7,9,17.	8
Тема 6 Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудового спору	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до практичного заняття, огляд теоретичного матеріалу	Анотування основних та додаткових джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна 3,8,9,13,19. Додаткова: 6,8,11.	8
Тема 7. Проблеми забезпечення	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних	Анотування основних та	основна : 3, 4, , 13.	8

основних та додаткових прав, трудові гарантії військовослужбовців, ветеранів та учасників бойових дій	визначень і термінів.Виконання завдань практичної роботи	додаткових джерел з теми. Підготовка доповіді.	Додаткова: 5,8,9,13,16.	
Тема 8. Правове регулювання матеріальної відповідальності	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів.Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна :2,7,9,11,18 · Додаткова: 2,8,12,17.	8

8. Методи навчання

У процесі вивчення дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» застосовуються наступні методи навчання:

1. Лекції із застосуванням пояснювально-ілюстративного методу, із використанням роздаткового матеріалу та мультимедійних презентацій.
2. Практичні заняття з застосуванням інтерактивних методів проведення практичних занять (режим бесіди, діалогу).
3. Складання опорного конспекту теми, побудова структурної схеми окремого питання, систематизація інформації у вигляді таблиці тощо;
4. Методи та прийоми активізації навчальної діяльності студента під час лекційних та практичних завдань (дискусія, дебати, кейс-метод тощо).
5. Поточне консультування. Самостійна робота студентів з літературними та Інтернет-джерелами.
6. Презентація результатів виконаних завдань та досліджень студентом.

9. Методи контролю

При вивченні студентами курсу «Актуальні проблеми трудового права» застосовуються такі методи контролю:

- поточне (усне) опитування, дискусійне обговорення проблем на практичних заняттях;
- поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять, і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Поточний контроль реалізується у формі опитування, виступів, експрес-контролю тощо, перевірки результатів виконання різноманітних індивідуальних завдань тощо;
- контроль самостійної роботи, представлення презентацій;
- індивідуальне та фронтальне опитування;
- поточне тестування;
- аналіз та оцінювання результатів навчання;
- тестовий підсумковий контроль.

10. Питання гарантованого рівня знань здобувачів вищої освіти

1. Поняття праці і види трудових відносин у суспільній організації праці.
2. Суспільні відносини, що складають предмет регулювання трудового права України.
3. Метод трудового права, його особливості.
4. Система трудового права України.
5. Функції трудового права України і тенденції його розвитку.
6. Відмежування трудового права від суміжних галузей права (цивільного, адміністративного, права соціального забезпечення).
7. Поняття джерел трудового права України, їх класифікація і види.
8. Конституція України як основне джерело трудового права.
9. Кодекс законів про працю України: загальна характеристика.
10. Проект нового Трудового кодексу.
11. Єдність і диференціація правового регулювання праці.
12. Підзаконні нормативно-правові акти, які регулюють працю працівників.
13. Акти соціального партнерства та їх значення.
14. Локальні нормативно-правові акти.
15. Значення керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.
16. Поняття, система і значення основних принципів трудового права.
17. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права.
18. Основні права і свободи громадян, закріплені в Конституції України, що визначають принципи правового регулювання трудових відносин.
19. Принципи, що виражають політику в галузі правового регулювання ринку праці і ефективної зайнятості.
20. Принципи, закріплені в Кодексі законів про працю України та в інших законодавчих актах про працю.
21. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права.
22. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права.
23. Роботодавці як суб'єкти трудового права.
24. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
25. Профспілкові органи та інші уповноважені на представництво трудовим колективом органи як суб'єкти трудового права.
26. Державні органи, які виступають суб'єктами трудового права.
26. Поняття і система правовідносин у трудовому праві.
27. Умови виникнення трудових правовідносин.
28. Зміст правовідносин у сфері трудового права, основні права і обов'язки його суб'єктів.
29. Підстави виникнення, зміни і припинення правовідносин у сфері трудового права.
30. Загальна характеристика законодавства про трудові колективи та їх повноваження.
31. Поняття, предмет та класифікація трудових спорів.
32. Причини виникнення трудових спорів.
33. Нормативно-правові акти, які регулюють вирішення трудових спорів.
34. Правовідносини, які виникають при вирішенні трудових спорів.
35. Принципи розгляду індивідуальних трудових спорів.
36. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів у КТС (комісіях з трудових спорів).
37. Компетенція КТС у розгляді трудових спорів.
38. Строки звернення до КТС.
39. Вимоги законодавства про працю до рішень КТС.
40. Оскарження рішення КТС.
41. Терміни і порядок виконання рішення КТС.

42. Індивідуальні трудові спори, що розглядаються в місцевих судах (ст. 231 КЗпП).
43. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові у судах.
44. Строки звернення до місцевого суду за вирішенням трудових спорів.
45. Особливості розгляду окремих категорій справ: справи про поновлення на роботі; спори про оплату праці; спори про матеріальну відповідальність сторін трудового договору.
46. Обмеження повернення виконання рішень щодо трудових спорів.
47. Особливості судового розгляду справ про поновлення на роботі, які визначаються законодавством про працю.
48. Основні підстави припинення трудового договору.
49. Додаткові підстави припинення трудового договору.
50. Порядок звільнення працівника за законодавством про працю.
51. Вимоги цивільно-процесуального законодавства щодо оформлення позовної заяви.
52. Особливості судового розгляду справ про переведення на іншу роботу працівників.
53. Особливості судового розгляду справ про переміщення на інше робоче місце працівників.
54. Особливості судового розгляду справ при зміні істотних умов праці працівників.
55. Особливості судового розгляду справ щодо виплати заробітної плати.
56. Поняття заробітної плати (основна, додаткова, мінімальна заробітна плата; інші заохочувальні та компенсаційні виплати).
57. Види регулювання заробітної плати.
58. Державні гарантії у сфері оплати праці.
59. Правила та порядок обчислення середньої заробітної плати.
60. Строки розрахунку при звільненні. Індикація заробітної плати. Компенсації втрати частини доходів громадян.
61. Охорона заробітної плати (своєчасна виплата заробітної плати, обмеження розміру утримань з заробітної плати; заборона обмеження працівника вільно розпоряджатися своєю заробітною платою; про захист прав працівників у разі банкрутства підприємства).
62. Поняття і види часу відпочинку.
63. Право працівника на відпустку і гарантії його реалізації. Види відпусток.
64. Порядок і умови надання щорічних відпусток. Перенесення щорічних відпусток.
65. Грошова компенсація за невикористану щорічну відпустку.
66. Щорічна відпустка з наступним звільненням.
67. Відпустка без збереження заробітної плати.
68. Поняття робочого часу.
69. Види робочого часу.
70. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення.
71. Надурочні роботи і порядок залучення до них.
72. Поняття, значення матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
73. Підстави та умови матеріальної відповідальності працівників її відмінності від цивільно – правової відповідальності.
74. Відшкодування збитків заподіяних працівнику при виконанні трудових обов'язків.
75. Поняття терміну “моральна шкода”.
76. Покладання матеріальної відповідальності на службову особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника.
77. Поняття значення дисципліни праці за сучасних умов. Методи забезпечення дисципліни праці.

78. Поняття і види дисциплінарної відповідальності працівників.
79. Поняття дисциплінарного проступку.
80. Підстави і умови дисциплінарної відповідальності працівників. Порядок застосування дисциплінарних стягнень.
81. Оскарження дисциплінарного стягнення.
82. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування.
83. Поняття і види колективних трудових спорів.
84. Сторони колективного трудового спору.
85. Порядок вирішення колективного трудового спору: примирливою комісією; за участю посередника; у трудовому арбітражі; повноваження національної служби посередництва і примирення.
86. Право на страйк і його реалізація: рішення про оголошення страйку; керівництво страйком; рішення про визнання страйку незаконним; правові наслідки участі працівників у страйку..

11. Розподіл балів, які отримують студенти

Поточне тестування та самостійна робота								Підсумковий контроль	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	40	100
8	8	6	6	8	8	8	8		

12. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Критерії оцінювання	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Студент виявляє особливі творчі здібності, глибокі знання навчального матеріалу, що міститься в основних і додаткових рекомендованих літературних джерелах; вміє аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку; застосовувати теоретичні положення при розв'язанні практичних задач; володіє вмінням надавати чітку аргументовану відповідь на поставленні питання	відмінно
82-89	B	Студент вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує вправи, надає лаконічну відповідь майже на всі поставленні питання; самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна	добре

74-81	C	Студент вміє оперувати необхідним колом понять та категорій; узагальнювати та систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві	
64-73	D	Студент відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень, слабке їх застосування при розв'язанні практичних завдань; аналізує навчальний матеріал за допомогою викладача, надає мало аргументовані відповіді, виправляє не всі помилки, значна кількість яких є суттєвими	задовільно
60-63	E	Студент володіє навчальним матеріалом на рівні вищому за початковий, проте має фрагментарне уявлення про деякі поняття та категорії курсу; надає неповне висвітлення змісту питань; має недостатнє вміння зробити аргументовані висновки; відповіді містять значну кількість недоліків і помилок	
35-59	FX	Студент не опанував значну частину матеріалу курсу; не володіє понятійним апаратом; не опрацював базову та допоміжну літературу. Мова не виразна, обмежена, бідна, словниковий запас не дає змогу оформити ідею. Практичні навички на рівні розпізнавання	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Студент повністю не знає програмного матеріалу, не працював в аудиторії з викладачем або самостійно; допускає суттєві помилки у відповідях на питання, не вміє застосовувати теоретичні положення при розв'язанні практичних завдань	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

13. Методичне забезпечення

1. Посібники.
2. Опорний конспект лекцій по всіх темах курсу, у тому числі і для самостійного вивчення в електронному вигляді.
3. Завдання та методичні рекомендації до виконання практичних робіт.
4. Пакети контрольних завдань для підсумкового контролю.

14. Рекомендована література

Основна

1. Авдійчик О.П., Лов'як О.О. Співвідношення гарантійних та компенсаційних виплат у діючому Кодексі законів про працю та проекті Трудового кодексу / О.П. Авдійчик, О.О. Лов'як / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи

розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. –С. 48-50.

2. Трудове право України: Підруч. / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ: Юрінком Інтер 2019. 600 с.

3. Трудове право України підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с.

4. Бойко М.Д. Трудове право України: Навч. посібник для студ. вищ. навч. закладів/ М-во освіти і науки України К., 2017;

5. Болотіна Н.Б. Трудове право України: Підручник для студ. ВНЗ/ МОН України; НУ "Києво-Могилянська академія"; НУ "Острозька академія"; КІНУ "Одеська юридична академія" К., 2016;

6. Губарєв С. В. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів // Актуальні питання теорії та практики застосування сучасного вітчизняного та міжнародного права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.75-80.

7. Губарєв С. В. Матеріальна відповідальність роботодавця в трудових правовідносинах // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.61-65.

8. Лов'як О. О. Гарантії і компенсації в трудовому праві // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу (27 листопада 2015 р.) / відп. ред.. Ж.І. Андріанова, С.В. Губарєв, О.О. Лов'як, М.І. Кагадій – К.: 2015 – С. 3-7.

9. Роїна О. М. Трудові правовідносини: практичний посібник: – 2-ге вид. – Київ: КНТ, 2005 – 347 с.

10. Хуторян Н.М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: Монографія/ Ін-т держави і права ім. В.М.Корецького. НАН України К., 2002;

11. Соціально - трудові відносини та вирішення трудових спорів/ Україна. Нац. служба посередництва і примирення; Упоряд. В.М.Руденко К., 2002

12. Стичинський Б.С. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю/ Б.С.Стичинський, І.В.Зуб, В.Г.Ротань; Севаст. ін-т юридичних досліджень К., 2003;

13. Пилипенко П.Д. Основи трудового права України: Навч. посібник/ П.Д.Пилипенко, В.Я.Бурак, З.Я.Козак, С.М.Синчук; За ред. П.Д.Пилипенка Л., 2005;

14. Тетарчук І.В. Трудове право України (текст): Навч. Посібник, К., 2018;

15. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/389-19#Text>

16. Болотіна Н.Б. Трудове право України: Підручник для студ. неюрид. спец. К., 2005;

17. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами/ Укл.: В.С. Ковальський;

18. Ковальський В.С. Законодавство України про соціальне забезпечення./ В.С.Ковальський, Л.П.Ляшко К., 2004;

19. Хмара М.В. Методичні рекомендації щодо викладання навчальної дисципліни «Трудове право». – Рівне, МЕРУ. – 2019р;

20. Роїна О.М. Трудові правовідносини: Для широкого кола читачів К., 2005

21. Колективний договір на підприємстві основа трудових відносин [Електронний ресурс] // Департамент соціального захисту населення. – 2014. – Режим доступу : http://sotszahist.mk.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=2420&Itemid=27.

22. Новікова О.Ф. Оцінка чинного законодавства про охорону праці та напрями його удосконалення/ О.Ф.Новікова, Н.І.Ходачкова, Є.В.Котов Донецьк, 2000;

23. Колективні трудові спори. Загальні питання. Нормативні акти. Національної служби посередництва і примирення. Судова практика/ Національна служба посередництва і примирення. За ред.: В.М. Руденка К., 2006.

Додаткова

1. Антуха Г.Г. Науково-практичний коментар Закону України "Про захист прав споживача". Станом на 05.09.2011р./ Г.Г.Антуха, Д.І.Афанасьєв, В.В.Дяков, В.М.Зубар, К., 2011;
2. Артеменко О.В. Науково-практичний коментар Закону України "Про охорону праці". Станом на 01.01.2012р./ О.В.Артеменко, Е.Ф.Демський, О.М.Мельник, О.С.Яра К., 2012;
3. Бойко М.Д. Право соціального забезпечення України: Навч. посібник для студ. вищ. навч. закладів К., 2007;
4. Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю/ В.Г.Ротань, І.В.Зуб, О.Є.Сонін К., 2010
5. Бойко М.Д. Трудове право України: Навч. посібник для студ. вищ. ., 2010
6. Карпенко Д.О. Основи трудового права.: Навч. посібник для студ. вищ. навч. закладів К., 2003;
7. Бойко М.Д. Трудове право України: Навч. посібник для студ. вищ. навч. Закладів К., 2008.
8. Губарєв С. В. Роль Європейської соціальної хартії у формуванні права соціального забезпечення України // Права та обов'язки людини у сучасному світі: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2013 - С.48-
9. Жолондівський Л. О. Нормування праці // Сучасна цивілістична наука в умовах гібридної війни: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (16 листопада 2017 р.): Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, – К., 2017 -256 с. С.63-64

Інформаційні ресурси

10. Офіційний веб-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу : <http://portal.rada.gov.ua>.
11. Офіційний веб-сайт Верховного Суду України. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.scourt.gov.ua/>.
12. Офіційний веб-сайт Офісу Генерального Прокурора України. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.gr.gov.ua/>.
13. Офіційний веб-сайт Інституту проблем законодавства України ім. Ярослава Мудрого. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.legality.kiev.ua/>.
14. Офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України “Урядовий портал України”.[Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.kmu.gov.ua/control/>.
15. Офіційний веб-сайт Конституційного Суду України. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua/uk/index>.
16. Офіційний веб-сайт Міністерства юстиції України. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.minjust.gov.ua/>.
17. Інформаційно-пошукова правова система “Нормативні акти України (НАУ)”. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nau.ua>.