

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПВНЗ «МІЖНАРОДНИЙ ЕКОНОМІКО-ГУМАНІТАРНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АКАДЕМІКА СТЕПАНА ДЕМ'ЯНЧУКА»**

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИХ ДИСЦИПЛІН

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ОК 25 ТРУДОВЕ ПРАВО

Освітня програма	Право
Рівня вищої освіти	першого (бакалаврського)
За спеціальністю	081 Право
галузі знань	08 Право

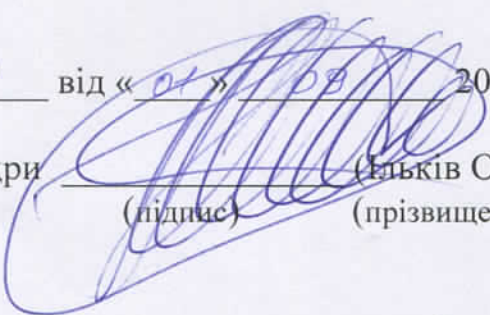
Рівне – 2022р.

Робоча програма дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, за освітньою програмою «Право» зі спеціальності «081 Право» галузі знань 08 Право

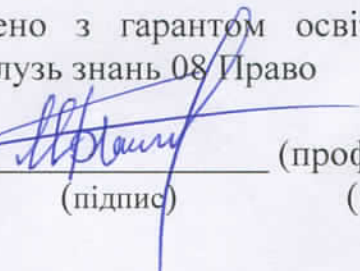
Розробник: к.ф.н., доцент Хмара М.В.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін

Протокол № 1 від «01» 08 2022 року

Завідувач кафедри  (підпис) (Ільків О.В.)
(прізвище та ініціали)

Робочу програму погоджено з гарантом освітньої програми «Право» зі спеціальності 081 Право, галузь знань 08 Право

Гарант освітньої програми  (проф. Богатирьов І.Г.)
(підпис) (прізвище та ініціали)

Схвалено навчально-методичною комісією юридичного факультету

Протокол № 1 від «01» вересня 2022 року

Голова  (Оверчук О.В.)
(підпис) (прізвище та ініціали)

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 3	Галузь знань: 08«Право»	Обов’язковий компонент Освітньої програми	
Загальна кількість годин – 90 год.	Спеціальність 081 «Право»	Рік підготовки:	
		3-й	3-й
		Семестр	
		5-й	5-й
		Лекції	
	Ступінь вищої освіти - бакалавр	24год	10год.
		Практичні, семінарські	
		16год	6год.
		Лабораторні	
		-	-
		Самостійна робота	
		50год.	74 год.
		Вид контролю: залік	

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Робоча програма навчальної дисципліни «Трудове право» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності 081 Право за освітньо-професійною програмою Право

Метою дисципліни є досягнення всебічного глибокого розуміння здобувачами вищої освіти природи і суті трудових відносин, підготовка до практичної діяльності висококваліфікованих спеціалістів із всебічним знанням трудового права.

Основним завданнями дисципліни Трудове права є: розширення кола знань здобувачів вищої освіти у сфері правового регулювання трудових відносин; самостійне застосування здобувачами вищої освіти положень законодавства в галузі забезпечення захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин; аналіз існуючої судової практики у сфері праці щодо розв'язання спорів між учасниками трудових правовідносин; аналіз змісту законопроектів у сфері трудового права.

Під час лекційних, практичних занять, та самостійної роботи студенти майбутні фахівці з права *набувають таких компетентностей: ЗК (загальні компетентності), СК (спеціальні, фахові компетентності).*

ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК12. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.;

СК7. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право..

СК12. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.

СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.

СК15. Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування.

СК 18. Здатність до консультування з питань соціально-правового захисту населення, військовослужбовців та ветеранів в умовах воєнного та надзвичайного стану.

Результати навчання за дисципліною

Опанувавши дисципліну «Трудове право», студенти повинні володіти такими *програмними результатами навчання*:

РН 20. Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.

РН 21. Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.

РН 22. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях.

РН 24. Надавати консультації щодо соціально-правового захисту населення, військовослужбовців та ветеранів в умовах воєнного та надзвичайного стану.

3. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Трудове право як галузь права України.

Поняття трудового права як галузі права. Предмет трудового права: індивідуальні та колективні трудові відносини. Сфера дії норм трудового права. Поняття та особливості методу трудового права в умовах ринкової економіки. Поєднання державно-правового і договірно-правового, централізованого і локального регулювання трудових відносин. Єдність і диференціація трудового права. Роль і функції трудового права в умовах ринкової економіки. Зміст соціальної, захисної, виробничої функцій трудового права.

Література основна:1,3,4. Додаткова: 4,5 .

Тема 2 Принципи трудового права.

Поняття і значення основних принципів трудового права. Проблема імплементації принципів міжнародного трудового права у трудове право України. Формулювання і система основних принципів трудового права. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права. Принципи, що виражають політику в галузі правового регулювання ринку праці і ефективної зайнятості. Принципи, що визначають застосування умов праці. Принципи, що визначають охорону трудових прав працівників.

Література основна :3,8,10,18,21. Додаткова:6,2.

Тема 3. Джерела трудового права.

Поняття джерел трудового права, їх класифікація та види. Історія розвитку трудового законодавства. Сучасна система джерел, їх особливості. Система трудового законодавства. Загальна характеристика найбільш важливих джерел трудового права. Конституція України як основне джерело трудового права. Кодекс законів про працю України. Система законів, що регулюють соціально-трудова відносини. Підзаконні акти, що регулюють трудові права працівників. Акти соціального партнерства. Локальні нормативно-правові акти. Значення

роз'яснень Пленуму Верховного Суду України. Реформа трудового законодавства: основні напрями. Проект Трудового кодексу України. Єдність і диференціація в трудовому праві. Загальне і спеціальне законодавство про трудові права працівників. Дія нормативних актів трудового законодавства у часі, просторі і за категоріями працівників.

Література основна: 2, 5, 9, 11, 14 . Додаткова: 3, 7, 19.

Тема 4. Міжнародно-правове регулювання праці

Поняття міжнародно-правового регулювання праці, його суб'єкти. Міжнародна організація праці, її структура, основні напрями діяльності. Джерела міжнародно-правового регулювання праці. Конвенції та рекомендації МОП. Загальна декларація прав людини. Міжнародні пакти про права людини. Акти Ради Європи та Європейського Союзу. Основні права людини в сфері праці. Право на працю. Заборона примусової праці. Рівність в праці. Заборона дискримінації. Право на асоціацію. Право на колективні договори. Право на страйк. Зайнятість і працевлаштування. Умови праці. Правове регулювання охорони праці. Соціальне співробітництво організацій працівників і роботодавців. Мирні засоби вирішення трудових конфліктів. Двосторонні договори України про працевлаштування і соціальний захист працівників. Трудові права іноземців в Україні.

Література основна: 3, 20, 23, 24. . Додаткова: 11, 19.

Тема 5. Суб'єкти трудового права

Поняття і класифікація суб'єктів трудового права. Трудова правоздатність та дієздатність. Правовий статус суб'єктів трудового права, його зміст. Суб'єкти індивідуальних трудових відносин. Працівники як суб'єкти трудового права. Роботодавці як суб'єкти трудового права. Суб'єкти колективних трудових відносин. Профспілки як суб'єкти колективних трудових відносин. Поняття, види і правовий статус трудових колективів. Повноваження трудових

колективів, їх класифікація. Механізм здійснення повноважень і самоврядування трудового колективу. Органи трудового колективу. Державні органи та органи місцевого самоврядування як суб'єкти трудового права. Органи державного нагляду і контролю як суб'єкти трудових правовідносин.

Література основна: 3,6,16,18,19. Додаткова: 1, 11,17.

Тема 6. Правовідносини у сфері праці.

Поняття і система правовідносин у трудовому праві. Поняття трудового правовідношення, його особливості. Відмінність трудового правовідношення від суміжних з ним правовідносин: цивільного, адміністративного, соціального забезпечення. Елементи трудових правовідносин. Суб'єкти трудового правовідношення. Трудова правоздатність та дієздатність громадян, підприємств, установ і організацій в сфері трудового права. Зміст трудового правовідношення, основні права і обов'язки його суб'єктів. Підстави виникнення трудових правовідносин. Правовідносини, тісно пов'язані з трудовими, їх види. Правовідносини щодо забезпечення зайнятості і працевлаштування

Література основна: 1,7,15 Додаткова: 1, 7,13,14.

Тема 7. Правове регулювання зайнятості і працевлаштування у тому числі внутрішньо переміщених осіб

Законодавство про зайнятість населення. Поняття, форми зайнятості і державна політика в цій сфері. Правовий статус безробітного. Поняття безробітного і підходящої роботи. Право громадян на забезпечення зайнятості і працевлаштування. Поняття, види працевлаштування. Правова організація працевлаштування. Державна служба зайнятості, її права і обов'язки. Державні гарантії (загальні та додаткові) зайнятості населення. Соціальні гарантії при втраті роботи і безробітті. Деякі особливості працевлаштування окремих категорій громадян (молоді, інвалідів, осіб, яких звільнено з лав Збройних Сил

України або з альтернативної (невійськової) служби, вивільнених працівників і т. ін.); Гнучкий режим робочого часу; Дистанційна (надомна) робота. Компенсації роботодавцю у зв'язку з влаштуванням внутрішньо переміщених осіб; Необхідні документи для влаштування внутрішньо переміщених осіб

Література основна:3,25,26,27,28. Додаткова:10,17,18.

Тема 8. Трудовий договір. Організація трудових правовідносин в умовах воєнного стану

Поняття трудового договору як підстави виникнення трудових правовідносин. Гарантії при прийнятті на роботу. Сторони трудового договору. Форма та строк трудового договору в умовах воєнного стану. Контракт як особлива форма трудового договору. Зміст (умови) трудового договору. Випробувальний термін при прийнятті на роботу. Види трудових договорів. Порядок укладення трудового договору. Оформлення укладення трудового договору. Обов'язок роботодавця ознайомити працівника з умовами роботи. Поняття переведення та переміщення у зв'язку з поширенням корона вірусної хвороби та в умовах воєнного стану. Припинення трудового договору порівняльна характеристика у мирний час та в умовах воєнного стану. Призупинення дії трудового договору. Поняття та класифікація підстав. Порядок та підстави розірвання трудового договору за ініціативою працівника. Порядок та підстави розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Гарантії забезпечення права на працю вивільненим працівникам. Загальний порядок припинення трудового договору. Відсторонення від роботи і його відмінність від розірвання трудового договору. Особливості укладення трудового договору з неповнолітнім працівником. Атестація працівників та її значення. Трудова книжка працівника в тому числі електронна. Значення, оформлення та зберігання. Переведення та зміна істотних умов праці не обумовленна трудовим договором

Література основна :3,12,13,17, 27,28 . Додаткова: 8,9,10,16,19.

Тема 9. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві

Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Внутрішній трудовий розпорядок на підприємствах, в установах та організаціях. Правила внутрішнього трудового розпорядку: типові, галузеві, локальні. Юридична відповідальність за порушення трудової дисципліни. Поняття дисциплінарної відповідальності у трудовому праві. Дисциплінарні стягнення: поняття, види. Підстава дисциплінарної відповідальності, склад дисциплінарного проступку. Процедура накладення стягнення. Дисциплінарне звільнення.

Література основна:4,11,19,28. Додаткова:11,19.

Тема 10. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

Поняття і загальна характеристика матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. Підстава та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності. Визначення розміру шкоди та порядок її відшкодування. Особливості матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові. Відшкодування моральної шкоди.

Література базова:3, 6, 22. Додаткова:4,8 11, 16.

Тема 11. Колективні договори і угоди.

Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди. Принципи розробки колективних договорів і угод. Поняття колективного договору. Сторони колективного договору і порядок його укладення. Зміст і структура колективного договору. Реалізація колективного договору, контроль за його виконанням. Відповідальність за порушення колективного договору. Поняття колективної угоди. Види колективних угод. Генеральна угода, галузеві і регіональні угоди, їх сторони і зміст. Порядок укладення, зміни угод і

контроль за їхнім виконанням. Колективні переговори. Порядок вирішення розбіжностей під час ведення колективних переговорів.

Література основна:3,18,20,22. Додаткова:11, 12, 13,19.

Тема 12. Захист трудових прав. Трудові спори.

Поняття та причини виникнення трудових спорів. Види трудових спорів. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів. Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Строки звернення та вирішення індивідуальних трудових спорів. Позовна давність. Особливості розгляду окремих категорій спорів. Організація та компетенція комісії по трудових спорах. Поняття та причини колективних трудових спорів. Сторони трудових спорів. Момент виникнення колективного трудового спору. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). Органи по розгляду колективних трудових спорів. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів. Правові наслідки законного та незаконного страйку. Правовий статус Національної служби посередництва та примирення. Право на страйк та його реалізація. Звільнення працівника в разі виявлення невідповідності працівника займаній посаді. Відсторонення працівника від роботи за відсутності сертифіката вакцинації. Звільнення працівника у зв'язку з виїздом його за кордон; Звільнення працівника у зв'язку з не виходом на роботу.

Література основна:3, 27. Додаткова:11, 13, 15, 17, 19.

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин							
	денна форма				заочна форма			
	усього	у тому числі			усього			
		лекції	практичні	самост. роб.		лекції	практичні	самост. роб..
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тема 1. Трудове право як галузь права України	6	2	-	4	8	2	-	6
Тема 2. Принципи трудового права	6	2		4	7	-		7
Тема 3. Джерела трудового права.	6	2	-	4	6			6
Тема 4. Міжнародно-правове регулювання праці	8	2	2	4	6	-	-	6
Тема 5. Суб'єкти трудового права	8	2	2	4	8	2	-	6
Тема 6. Правовідносини у сфері праці.	8	2	2	4	7	-	2	6
Тема 7. Правове регулювання зайнятості і працевлаштування у тому числі внутрішньо переміщених осіб	8	2	2	4	7	-		6
Тема 8. Трудовий договір. Організація трудових правовідносин в умовах воєнного стану	8	2	2	4	9	2	-	7
Тема 9. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві	8	2	-	6	9	2	2	6
Тема 10. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	8	2	2	4	6	-		6
Тема 11. Колективні договори і угоди.	8	2	2	4	7	-	2	6
Тема 12. Захист трудових прав. Трудові спори.	8	2	2	4	10	2		6
Усього годин	90	24	16	50	90	10	6	74

5. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Форма навчання	
		денна	заочна
1.	Трудове право як галузь права України	-	-
2.	Принципи трудового права	-	
3.	Джерела трудового права	-	
4.	Міжнародно-правове регулювання праці	2	
5.	Суб'єкти трудового права	2	
6.	Правовідносини у сфері праці	2	2
7.	Правове регулювання зайнятості і працевлаштування у тому числі внутрішньо переміщених осіб	2	
8.	Трудовий договір. Організація трудових правовідносин в умовах воєнного стану	2	-
9.	Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві	-	2
10.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	2	
11.	Колективні договори і угоди	2	2
12.	Захист трудових прав. Трудові спори	2	
	Разом	16	6

6. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Форма навчання	
		денна	заочна
1.	Трудове право як галузь права України	4	6
2.	Принципи трудового права	4	7
3.	Джерела трудового права	4	6
4.	Міжнародно-правове регулювання праці	4	6
5.	Суб'єкти трудового права	4	6
6.	Правовідносини у сфері праці	4	6
7.	Правове регулювання зайнятості і працевлаштування у тому числі внутрішньо переміщених осіб	4	6
8.	Трудовий договір. Організація трудових правовідносин в умовах воєнного стану	4	7
9.	Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві	6	6
10.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	4	6
11.	Колективні договори і угоди	4	6
12.	Захист трудових прав. Трудові спори	4	6
	Разом	50	74

7. Завдання для опрацювання теми з дисципліни

Назва теми	Зміст завдання для відпрацювання пропущених занять і невиконаних завдань	Форми контролю	Література	Кількість балів
Тема 1 Трудове право як галузь права України	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна: 1,3,4. додаткова: 4,5 .	5
Тема 2 Принципи трудового права	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до практичного заняття, огляд теоретичного матеріалу	Анотування основних джерел з теми. Підготовка доповіді	основна: 3,8,10,18,21 . додаткова: 6,2.	5
Тема 3 Джерела трудового права	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Анотування основних джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна: м2 ,5,9, 11, 14 додаткова: 3, 7,19	5
Тема 4 Міжнародно-правове регулювання праці	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до практичного заняття, огляд теоретичного матеріалу	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна: 3,20, 23,24 додаткова: 11,19.	5
Тема 5 Суб'єкти трудового права	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна: 3,6,16,18,19 додаткова: 1, 11,17.	5
Тема 6 Правовідносини у сфері праці	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до практичного заняття, огляд теоретичного матеріалу	Анотування основних та додаткових джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна: 1,7,15 Додаткова: 1, 7,13,14.	5
Тема 7 Правове регулювання зайнятості і працевлаштування у тому числі	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Анотування основних та додаткових джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна: 3,25,26,27,28. додаткова: 10,17,18.	5

внутрішньо переміщених осіб				
Тема 8 Трудовий договір. Організація трудових правовідносин в умовах воєнного стану	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна :3,12,13,17, 27,28 . додаткова: 8,9,10,16,19 .	5
Тема 9 Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Анотування основних та додаткових джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна:4,1 1,19,28. додаткова: 11,19.	5
Тема 10 Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Усне та письмове опитування. Презентація основних положень за темою.	основна:3, 6, 22. додаткова: 4,8 11, 16.	5
Тема 11 Колективні договори і угоди	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Анотування основних та додаткових джерел з теми. Підготовка доповіді.	основна:3,1 8,20,22. додаткова: 11, 12, 13,19.	5
Тема 12 Захист трудових прав. Трудові спори	Конспектування тематичного матеріалу. Вивчення основних визначень і термінів. Виконання завдань практичної роботи	Експрес опитування. Анотування основних джерел з теми.	основна:3, 27. додаткова: 11, 13, 15, 17, 19.	5

8. Методи навчання

У процесі вивчення дисципліни «Трудове право» застосовуються наступні методи навчання:

1. Лекції із застосуванням пояснювально-ілюстративного методу, із використанням мультимедійних презентацій.
2. Практичні заняття з застосуванням інтерактивних методів проведення практичних занять (режим бесіди, діалогу).
3. Складання опорного конспекту теми, побудова структурної схеми окремого питання, систематизація інформації у вигляді таблиці тощо;
4. Методи та прийоми активізації навчальної діяльності студента під час лекційних та практичних завдань (дискусія, дебати, кейс-метод тощо).
5. Поточне консультування. Самостійна робота студентів з нормативно-правовими актами та Інтернет-джерелами.
6. Презентація результатів виконаних завдань та досліджень студентом.

9. Методи контролю

При вивченні студентами курсу «Трудове право» застосовуються такі методи контролю:

- поточне (усне) опитування, дискусійне обговорення проблем на практичних заняттях;
- поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять, і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Поточний контроль реалізується у формі опитування, виступів, експрес-контролю тощо, перевірки результатів виконання різноманітних індивідуальних завдань тощо;
- контроль самостійної роботи, представлення презентацій;
- індивідуальне та фронтальне опитування;
- поточне тестування;
- аналіз та оцінювання результатів навчання;
- тестовий підсумковий контроль.
-

10. Питання гарантованого рівня знань здобувачів вищої освіти

1. Поняття праці і види трудових відносин у суспільній організації праці.
2. Суспільні відносини, що складають предмет регулювання трудового права України.
3. Метод трудового права, його особливості.
4. Система трудового права України.
5. Функції трудового права України і тенденції його розвитку.
6. Відмежування трудового права від суміжних галузей права (цивільного, адміністративного, права соціального забезпечення).
7. Поняття джерел трудового права України, їх класифікація і види.
8. Конституція України як основне джерело трудового права.
9. Кодекс законів про працю України: загальна характеристика. Проект нового Трудового кодексу.
10. Єдність і диференціація правового регулювання праці.
11. Підзаконні нормативно-правові акти, які регулюють працю працівників.
12. Акти соціального партнерства та їх значення.
13. Локальні нормативно-правові акти.
14. Значення керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.
15. Поняття, система і значення основних принципів трудового права.
16. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права.
17. Основні права і свободи громадян, закріплені в Конституції України, що визначають принципи правового регулювання трудових відносин.
18. Принципи, що виражають політику в галузі правового регулювання ринку праці і ефективної зайнятості.

19. Принципи, закріплені в Кодексі законів про працю України та в інших законодавчих актах про працю.
20. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права.
21. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права.
22. Роботодавці як суб'єкти трудового права.
23. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
24. Профспілкові органи та інші уповноважені на представництво трудовим колективом органи як суб'єкти трудового права.
25. Державні органи, які виступають суб'єктами трудового права. 26. Поняття і система правовідносин у трудовому праві.
27. Умови виникнення трудових правовідносин.
28. Зміст правовідносин у сфері трудового права, основні права і обов'язки його суб'єктів.
29. Підстави виникнення, зміни і припинення правовідносин у сфері трудового права.
30. Загальна характеристика законодавства про трудові колективи та їх повноваження.
31. Поняття і види трудових колективів, їх правовий статус.
32. Повноваження трудових колективів, їх класифікація.
33. Механізм здійснення повноважень і самоврядування трудового колективу.
34. Органи трудового колективу.
35. Принципи здійснення самоврядної діяльності трудового колективу.
36. Поняття профспілок, їх завдання і функції.
37. Нормативно-правове регулювання їхньої діяльності.
38. Захисна функція профспілок в умовах переходу до ринкових відносин.
39. Загальна характеристика правового статусу профспілок у сфері праці. Класифікація прав профспілок.
40. Гарантії прав профспілок і виборних профспілкових працівників.
41. Відповідальність профспілок.
42. Повноваження Міністерства соціальної політики у сфері трудових відносин
43. Основні завдання Національної служби посередництва та примирення
44. Основні завдання Державної служби України з питань праці 45. Повноваження Державної інспекції ядерного регулювання України у сфері трудових відносин
46. Повноваження Державної служби України з надзвичайних ситуацій у сфері трудових відносин
47. Повноваження Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів у сфері трудових відносин

- 48.Повноваження місцевих державних адміністрацій і органів місцевого самоврядування у сфері трудових відносин
- 49.Організація об'єднаних націй як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин
- 50.Міжнародна організація праці як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин.
- 51.Пільги працівникам у зв'язку з навчанням у середніх загальноосвітніх школах і професійно-виховних навчальних закладах.
- 52.Пільги в зв'язку з навчанням у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах.
- 53.Гарантійні доплати.
- 54.Гарантійні виплати.
- 55.Щорічні відпустки.
- 56.Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника підприємства або уповноваженого ним органу.
- 57.Перерви для відпочинку на протязі робочого дня та інші перерви в роботі.
- 58.Перерва для годівлі дитини, полегшення умов праці жінок.
- 59.Перенесення щорічної відпустки, відкликання з відпустки, поділ відпустки на частини.
- 60.Перевід на іншу роботу і переміщення.
- 61.Охорона праці: загальні положення.
- 62.Одноразова допомога потерпілому, членам його сім'ї.
- 63.Обчислення строків, передбачених Кодексом законів про працю України.
- 64.Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.
- 65.Обов'язки працівників і власника або уповноваженого ним органу. 66.Обов'язки власника підприємства по дотриманню техніки безпеки і виробничої санітарії.
- 67.Ненормований робочий день, сумарний облік робочого часу.
- 68.Неможливість поновлення на роботі внаслідок припинення діяльності підприємства.
- 69.Надання відпустки без збереження заробітної плати.
- 70.Моральний збиток при заподіянні шкоди здоров'ю працівника.
- 71.Міри заохочення і порядок їх застосування.
- 72.Робота в нічний час, понаднормові роботи.
- 73.Режим робочого часу.
- 74.Правове регулювання відпусток.

- 75.Права профспілок по управлінні державним соціальним страхуванням, гарантії для виборних профспілкових працівників в сфері трудових відносин.
- 76.Кримінальна відповідальність за порушення трудового законодавства.
- 77.Компенсаційні виплати.
- 78.Інші види щорічних відпусток, передбачені законодавством.
- 79.Засоби індивідуального захисту та лікувально-профілактичне харчування.
- 80.Заборона й обмеження праці жінок на окремих роботах.
- 81.Додаткові відпустки в зв'язку з навчанням.
- 82.Гарантії при прийомі на роботу і звільненні.
- 83.Шкода, що підлягає відшкодуванню працівником. Обчислення розміру шкоди.
- 84.Відсторонення від роботи. Вихідна допомога.
- 85.Відпустки, загальні положення, види відпусток.
- 86.Відпустки в зв'язку з вагітністю, пологами, доглядом за дитиною і порядок їх надання.
- 87.Обмеження утримань із заробітної плати.
- 88.Нормування праці й оплата праці неповнолітніх.
- 89.Нещасні випадки на виробництві.
- 90.Відмінність неповного робочого часу від скороченого робочого часу.
- 91.Витрати на медичну, соціальну допомогу.
- 92.Загальні підстави припинення трудового договору.
93. Трудовий договір, випробувальний термін при прийомі на роботу.
94. Умови укладання договору про дистанційну роботу.
95. Час простою не з вини працівника у тому числі у період карантину.
- 96.Норми робочого часу під час воєного стану.
- 97.Обмеження трудових прав під час дії воєного стану.
- 98.Переведення працівника на іншу роботу не обумовлену трудовим договором без його згоди.
99. Виплати мобілізованим військовослужбовцям.

11. Розподіл балів, які отримують студенти

Поточне тестування та самостійна робота												Підсум- ковий контроль	Сума
Змістовий модуль №1													
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	40	100
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		

12. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Критерії оцінювання	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Студент виявляє особливі творчі здібності, глибокі знання навчального матеріалу, що міститься в основних і додаткових рекомендованих літературних джерелах; вміє аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку; застосовувати теоретичні положення при розв'язанні практичних задач; володіє вмінням надавати чітку аргументовану відповідь на поставленні питання	відмінно
82-89	B	Студент вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує вправи, надає лаконічну відповідь майже на всі поставленні питання; самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна	добре
74-81	C	Студент вміє оперувати необхідним колом понять та категорій; узагальнювати та систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві	
64-73	D	Студент відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень, слабке їх застосування при розв'язанні практичних завдань; аналізує навчальний матеріал за допомогою викладача, надає мало аргументовані відповіді, виправляє не всі помилки, значна кількість яких є суттєвими	задовільно
60-63	E	Студент володіє навчальним матеріалом на рівні вищому за початковий, проте має	

		фрагментарне уявлення про деякі поняття та категорії курсу; надає неповне висвітлення змісту питань; має недостатнє вміння зробити аргументовані висновки; відповіді містять значну кількість недоліків і помилок	
35-59	FX	Студент не опанував значну частину матеріалу курсу; не володіє понятійним апаратом; не опрацював базову та допоміжну літературу. Мова не виразна, обмежена, бідна, словниковий запас не дає змогу оформити ідею. Практичні навички на рівні розпізнавання	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Студент повністю не знає програмного матеріалу, не працював в аудиторії з викладачем або самостійно; допускає суттєві помилки у відповідях на питання, не вміє застосовувати теоретичні положення при розв'язанні практичних завдань	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

13. Методичне забезпечення

1. Посібники.
2. Опорний конспект лекцій по всіх темах курсу, у тому числі і для самостійного вивчення в електронному вигляді
3. Завдання та методичні рекомендації до виконання практичних робіт.
4. Пакети контрольних завдань для підсумкового контролю.

14. Рекомендована література Основна

1. Трудове право України: Підруч. / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ: Юрінком Інтер 2019. 600 с.
2. Трудове право України підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с.
3. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. – 376 с. URL <https://mon.gov.ua/storage/app/media/news/2022/07/27/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf>
4. Бойко М.Д. Трудове право України: Навч. посібник для студ. вищ. навч. закладів/ М-во освіти і науки України К., 2017;

5. Болотіна Н.Б. Трудове право України: Підручник для студ. ВНЗ/ МОН України; НУ "Києво-Могилянська академія"; НУ "Острозька академія"; КІНУ "Одеська юридична академія" К., 2016;
6. Хуторян Н.М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: Монографія/ Ін-т держави і права ім. В.М.Корецького. НАН України К., 2002;
7. Соціально - трудові відносини та вирішення трудових спорів/ Україна. Нац. служба посередництва і примирення; Упоряд. В.М.Руденко К., 2002
8. Стичинський Б.С. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю/ Б.С.Стичинський, І.В.Зуб, В.Г.Ротань; Севаст. ін-т юридичних досліджень К., 2003;
9. Пилипенко П.Д. Основи трудового права України: Навч. посібник/ П.Д.Пилипенко, В.Я.Бурак, З.Я.Козак, С.М.Синчук; За ред. П.Д.Пилипенка Л., 2005;
10. Пилипенко П.Д. Основи трудового права України: Навч. посібник/ П.Д.Пилипенко, В.Я.Бурак, З.Я.Козак, С.М.Синчук; За ред. П.Д. Пилипенка Л., 2004;
11. Тетарчук І.В. Трудове право України (текст): Навч. Посібник, К., 2018;
12. Указ Президента України про введення воєнного стану від 24.04.2022 № 64/2022
13. Про правовий режим воєного стану. Закон України від 12 травня 2015 р. № 389-VIII. Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 28, ст.250 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/389-19#Text>
14. Болотіна Н.Б. Трудове право України: Підручник для студ. неюрид. спец. К., 2005;
15. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами/ Укл.: В.С. Ковальський;

16. Ковальський В.С. Законодавство України про соціальне забезпечення./ В.С.Ковальський, Л.П.Ляшко К., 2004;
17. Хмара М.В. Особливості припинення трудових відносин в умовах воєнного стану в Україні. Актуальні проблеми правознавства. 2022;
18. Хмара М.В. Методичні рекомендації щодо викладання навчальної дисципліни «Трудове право». – Рівне, МЕГУ. – 2019р;
19. Роїна О.М. Трудові правовідносини: Для широкого кола читачів К., 2005
20. Колективний договір на підприємстві основа трудових відносин [Електронний ресурс] // Департамент соціального захисту населення. – 2014. – Режим доступу : http://sotszahist.mk.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=2420&Itemid=27.
21. Новікова О.Ф. Оцінка чинного законодавства про охорону праці та напрями його удосконалення/ О.Ф.Новікова, Н.І.Ходачкова, Є.В.Котов Донецьк, 2000;
22. Колективні трудові спори. Загальні питання. Нормативні акти. Національної служби посередництва і примирення. Судова практика/ Національна служба посередництва і примирення. За ред.: В.М. Руденка К., 2006.
23. Золотарьова О. А. Міжнародне трудове право. Електронний навчально-методичний посібник для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти Одеського інституту МАУП. ОІ МАУП, 2021. 45 с. [Електронний ресурс]
24. Корнєва О.М., Дереза М.А. Порівняльний аналіз охорони праці неповнолітніх в Україні та інших країнах світу. [Електронний ресурс]- Режим доступуhttp://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:IfQRANA9e_YJ:cnfopcb.iee.kpi.ua/proc/article/download/143761/141625+&cd=1&hl=ru&ct=clnk&gl=ua

25. Погуляйло Т.О. (2021) Ресурсний підхід у дослідженні адаптації внутрішньо переселених осіб у приймаючих громадах України. Вісник НТУУ «КПІ». Політологія.

26. Малярчук Н.Г. (2021). Внутрішньо переміщені особи в Україні: гендерний вимір. International scientific conference. Venice, Italy. С.140-144 Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-ІХ. Урядовий кур'єр від 26.03.2022. № 69. Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин в умовах воєнного стану: проєкт Закону України від 05.04.2022 р. № 7251.

Додаткова

1. Антуха Г.Г. Науково-практичний коментар Закону України "Про захист прав споживача". Станом на 05.09.2011р./ Г.Г.Антуха, Д.І.Афанасьєв, В.В.Дяков, В.М.Зубар, К., 2011;

2. Артеменко О.В. Науково-практичний коментар Закону України "Про охорону праці". Станом на 01.01.2012р./ О.В.Артеменко, Е.Ф.Демський, О.М.Мельник, О.С.Яра К., 2012;

3. Бойко М.Д. Право соціального забезпечення України: Навч. посібник для студ. вищ. навч. закладів К., 2007;

4. Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю/ В.Г.Ротань, І.В.Зуб, О.Є.Сонін К., 2010

5. Бойко М.Д. Трудове право України: Навч. посібник для студ. вищ. ., 2010

6. Карпенко Д.О. Основи трудового права.: Навч. посібник для студ. вищ. навч. закладів К., 2003;

7. Бойко М.Д. Трудове право України: Навч. посібник для студ. вищ. навч. Закладів К., 2008.

8. Величко К. М., Киян В. Я. Окремі зобов'язання сторін трудового договору на період воєнного стану. Юридичний наук. електронний журн. 2022. № 5. С. 290-293. Doi.org/10.32782/2524-0374/2022-5/66.

9. Забродіна О. В. Актуальні питання регулювання трудових правовідносин в умовах воєнного стану в Україні. Складність диференціації змісту відносин. Юридичний наук. електронний журн. 2022. № 5. С. 307-309. Doi.org/10.32782/2524-0374/2022-5/70.

10. Горностай О. Б., Машков К. Є., Товт Т. О. Особливості трудових відносин в умовах воєнного стану: нормативно-правове регулювання. Актуальні пробл. вітчизн. юриспруденції. 2022. № 1. С. 125-131. Doi.org/10.32782/392253

11. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с

Інформаційні ресурси

12. Офіційний веб-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу : <http://portal.rada.gov.ua>.

13. Офіційний веб-сайт Верховного Суду України. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.scourt.gov.ua/>.

14. Офіційний веб-сайт Офісу Генерального Прокурора України. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.gp.gov.ua/>.

15. Офіційний веб-сайт Інституту проблем законодавства України ім. Ярослава Мудрого. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.legality.kiev.ua/>.

16. Офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України “Урядовий портал України”. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.kmu.gov.ua/control/>.

17. Офіційний веб-сайт Конституційного Суду України. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua/uk/index>.

18. Офіційний веб-сайт Міністерства юстиції України. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.minjust.gov.ua/>.

19. Інформаційно-пошукова правова система “Нормативні акти України (НАУ)”. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nau.ua>.