

ЗАТВЕРДЖЕНО Вченою радою Приватного
вищого навчального закладу «Міжнародний
економіко-гуманітарний університет імені
академіка Степана Дем'янчука»
протокол № 21 від 08. 2021 року
Голова вченої ради
проф. Дем'янчук А. С. 08. 2021 року

ПОРЯДОК ПРИЙОМУ ТА ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ВАКАНТНІ ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ

1. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає механізм та умови прийому та переведення науково-педагогічних працівників університету, студентів, які закінчили університет, та інших осіб на вакантні посади професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів та асистентів Приватного вищого навчального закладу «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука».

1.2. На вакантні посади науково-педагогічних працівників університету приймаються або переводяться особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, випускники аспірантури та докторантури, а також особи, які мають ступінь магістра, або спеціаліста.

1.3. На посаду асистента можуть претендувати особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри та не менше 2-х друкованих наукових або навчально-методичних праць.

1.4. На посаду викладача можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання професора, доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за відповідною спеціальністю; а також випускники аспірантури і докторантури та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, мають не менше 3-х друкованих наукових або навчально-методичних праць, що відповідають профілю діяльності кафедри і використовуються у навчальному процесі, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та мають стаж науково-педагогічної або педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 1-го року.

Як виняток на посаду викладача можуть претендувати випускники аспірантури і докторантури та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, та загальний стаж практичної роботи за спеціальністю не менше 2-х років.

1.5. На посаду старшого викладача можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання професора, доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за відповідною спеціальністю; а також випускники аспірантури і докторантури та особи, які мають ступінь магістра за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та мають стаж науково-педагогічної та педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 3-х

років, з них не менше 1-го року на посаді викладача вищого навчального закладу; підтвердження наукової, науково-педагогічної чи іншої професійної діяльності не менше чотирма досягненнями за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов.

Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

1.6. На посаду доцента можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання, а також особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) та/або вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника) за відповідною спеціальністю, викладають основні навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні та мають стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 4-х років, з них не менше 1-го року на посаді старшого викладача вищого навчального закладу; підтвердження наукової, науково-педагогічної чи іншої професійної діяльності не менше чотирма досягненнями за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов.

Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

Як виняток на посаду доцента також можуть претендувати випускники аспірантури і докторантури та особи, які мають ступінь магістра або спеціаліста за спеціальністю, що відповідає профілю діяльності кафедри, та загальний стаж практичної роботи за спеціальністю не менше 10-ти років.

1.7. На посаду професора можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора; підтвердження наукової, науково-педагогічної чи іншої професійної діяльності не менше чотирма досягненнями за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов.

Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

1.8. Статутом університету можуть бути встановлені додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників.

1.9. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету можуть прийматися, або переводитися особи в порядку сумісництва, або внутрішнього суміщення.

2. Подача документів особами, які хочуть бути прийнятими або переведеними на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету та їх підготовка до розгляду Вченою радою університету

2.1. Особа, яка має бажання бути прийнятою, або переведеною на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету повинна подати у відділ кадрів університету такі документи:

- заяву на ім'я ректора, в якій повинно бути зазначеного, що вона просить ректора прийняти або перевести її на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету;
- особовий листок з обліку кадрів;
- три фотокартки розміром 4 x 6 см;
- автобіографію;
- завірені в установленому порядку копії документів про вищу освіту, науковий ступінь та вчене звання;
- копію паспорта громадянина України, засвідчену кадровою службою;
- список наукових та науково-методичних праць.

До зазначених вище документів можуть долучатися витяги із засідань кафедр та факультетів, на яких розглядалося питання про трудові, наукові та навчально-методичні досягнення, а також відповідність претендента вимогам, які висуваються до осіб, які можуть займати вакантну посаду, на яку він претендує.

Претендентом, за його бажанням, можуть бути надані й інші документи, що засвідчують його професійні якості.

2.2. Особи, які виявили бажання бути прийнятими, або переведеними на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету повинні бути ознайомлені з цим Порядком, професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади.

2.3. Відділ кадрів після вивчення поданих особами, які виявили бажання бути прийнятими, або переведеними на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету, документів передає їх ректору університету.

3. Процедура переведення на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету

3.1. Рішення Вченої ради університету є правочинним, коли на ньому були присутні та взяли участь у голосуванні не менше 2/3 членів ради.

3.2. Розгляд на Вченій раді університету питання про переведення осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету здійснюється за таким порядком:

- інформація Вченого секретаря Вченої ради університету про претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету;
- виступ претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету та його відповідь на запитання членів Вченої ради університету;
- виступ членів Вченої ради університету по кандидатурі претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету;
- проведення голосування.

3.3. Голосування про переведення претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету може здійснюватися відкритим, або таємним голосування. Рішення про форму голосування приймається більшістю від присутніх на засіданні членів Вченої ради.

3.4. Особа вважається переведеною на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету, якщо за таке рішення проголосувало більше 50 % присутніх членів Вченої ради.

3.5. Якщо голосування про переведення претендента на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету було таємним, воно повинно бути затверджене відкритим голосуванням членів Вченої ради і вважатиметься затвердженим, якщо за це рішення проголосувало більшість із присутніх членів Вченої ради.

3.6. Рішення Вченої ради про переведення особи на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету вводиться в дію наказом ректора університету.

3.7. Витяги з протоколу засідання Вченої ради університету щодо переведення осіб на вакантні посади долучаються до їх особових справ.

4. Прийняття на роботу на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету без попереднього рішення Вченої ради університету

4.1. У випадку виробничої необхідності ректором університету особа може бути прийнята на вакантну посаду науково-педагогічного працівника університету як на постійні основі, так і за сумісництвом, якщо така особа поступає на роботу в університет вперше, на термін до закінчення навчального року без попереднього рішення Вченої ради університету.

5. Припинення трудових правовідносин

5.1. Припинення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками університету може відбуватися за наявності підстав та у порядку, передбаченому Кодексом законів про працю України.

5.2. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

Ректор



проф. Дем'янчук В. А.