План роботи Школи лідера
ПВНЗ «Міжнародний економіко- гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука»

№	Термін виконання	Назва заходу
1	Вересень	Організаційна зустріч з учасниками Школи лідера, презентація програми та спікерів. Психологічний тренінг «Знайомство»: командне та особистісне позиціювання, криголами (icebreakers), згуртування колективу. Вхідне анкетування та тестування на визначення лідерського потенціалу і стилів управління.
2	Жовтень	Воркшоп з тайм-менеджменту: планування часу в умовах багатозадачності, Матриця Ейзенхауера для студентів. Тренінг «Емоційний інтелект (EQ) як основа успішного лідера». Лідерські дебати на тему: «Формування управлінської культури в студентському самоврядуванні».
3	Листопад	Тренінг з розвитку комунікативних навичок: вербальна, невербальна комунікація та активне слухання. Майстер-клас «Мистецтво переговорів та вирішення конфліктів у команді» (Win-Win стратегії). Зустріч «Без краваток» з успішними випускниками університету чи відомими громадськими діячами регіону.
4	Грудень	Практикум з написання та діджиталізації проєктів: від ідеї до грантової заявки (SMART-цілі, SWOT-аналіз). Панельна дискусія «Сам собі лідер: самомотивація під час сесії та кризових ситуацій». Презентація перших командних напрацювань (концепцій майбутніх університетських проєктів)
5	Січень	Онлайн-лекція «Особистий бренд лідера в соціальних мережах та цифрова репутація». Воркшоп «Критичне мислення та медіаграмотність в епоху інформаційного шуму»
6	Лютий	Тренінг «Етапи розвитку команди за Такменом та командні ролі за Белбіном». Практикум з ораторського мистецтва: як впевнено виступати перед великою аудиторією та використовувати сторітелінг. Воркшоп з інструментів фасилітації для

		проведення брейнштормінгів.
7	Березень	Семінар-практикум: «Де шукати ресурси? Фандрейзинг, краудфандинг та робота зі спонсорами». Майстер-клас «Управління ризиками та прийняття рішень в умовах невизначеності».
8	Квітень	Симуляційна гра «Антикризовий менеджмент в організації». Круглий стіл «Етичне лідерство, корпоративна соціальна відповідальність та екологічні ініціативи університету». Старт активної фази реалізації соціальних чи культурних проєктів на базі університету.
9	Травень	Реалізація власних проєктів учасників Школи (благодійні акції, фестивалі, реформи в кампусі, наукові пітчинги). Лідерський квест на відкритому повітрі: перевірка навичок роботи в екстремальних та ігрових умовах.
10	Червень	Публічний захист-презентація реалізованих проєктів перед керівництвом університету, інвесторами та студентською радою. Складання особистого плану розвитку (IDP) на наступний рік для кожного випускника. Урочисте закриття сезону, вручення сертифікатів випускникам Школи лідера.

Проректор з організаційно-виховної роботи, соціальних питань й розвитку **Наталія ТЕРНОВИК**